

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Taszár Község Önkormányzata



2013-2018.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	43
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	48
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	51
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	54
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	55
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	56
1. A HEP IT részletei.....	56
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	56
A beavatkozások megvalósítói	57
Jövőképünk.....	57
Az intézkedési területek részletes kifejtése	58
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	59
3. Megvalósítás.....	61
A megvalósítás előkészítése.....	61
Monitoring és visszacsatolás	64
Nyilvánosság.....	64
Érvényesülés, módosítás.....	65
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Taszár Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összhangolja a település dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Taszár címere összetett. Az álló, kerek talpú öregpajzs vörös mezejében jobbra néző, kiterjesztett szárnyú, arannyal fegyverzett, fekete sas lebeg, jobb karmában aranyos markolatú, ezüstpengéjű, kétélű egyenes kardot tart, bal karmában ezüstszekercét szorít. Az ugyancsak álló, kerek talpú boglárpajzs kék mezejében stilizált Anjou-liliom aranylik. Taszár címerében a vörös mező az élet színe, a lakosság élni akarását, áldozatkészségét, sikerek, eredmények elérésére való törekvését fejezi ki. Bizonyosság arra, hogy még a török időkben is, amikor falvak, mezővárosok tömege néptelenedett el, Taszár végig lakott település maradt.

A kiterjesztett szárnyú sas ősi Nap-jelkép, a feltörekvés, felemelkedés szándékát, a magasság tisztaságát és mérhetetlenségét fejezi ki, általa az olthatatlan szabadságvágyat, az arannyal fegyverzetséggel a jó és nemes ügyek szolgálatát, a haza cselekvő szeretetét szimbolizálják. A sas fekete színe a sors méltósággal való elviselése mellett azt is kifejezi, hogy a település a közép- és kora újkorban, legalább részben, egyházi tulajdonban volt, a székesfehérvári káptalan (rövid ideig a csanádi püspök is) birtokolta.

Helyi aktualitása, hogy sas jelképezi a légi közlekedést is, Taszáron pedig katonai légibázis épült ki, melyet hazai és külhoni (IFOR, SFOR) erők is igénybe vettek, s amely a lakosság egy részének megélhetési forrást is biztosított.

A szekerce felidézi a település - amely már az Árpád-korban is fennállott, s valószínűleg udvarnokok laktak - nevét. Az itt élők minden bizonnyal famunkával szolgáló ácsok (tesari) voltak.

A sas jobbjaiban a kard emlékeztet a közel ezer esztendő harcos múltjára, amely során olyan urai is voltak a településnek, mint a 16. század jeles hőse, Török Bálint. A kard egyébként, mint Szent Pál attribútuma, arra is rámutat, hogy határa egy részét egykor a pálosok nyerték adományul.

A sas, mint jelkép, a kereszténységben Krisztus megjelenítése, egyben a hitet, a hitvalló bátorságot, a mulandó világ ügyein felülemelkedő, bölcs és szemlélődő életet is hangsúlyozza, ami keresztény lakosság körében szinte magától értetődő.

A kék mező, az ég kékje, a sas motívumhoz kapcsolható, de bemutatja a hűséget, ragaszkodást a múlt értékeihez, az ősökhöz és a szülőföldhöz is.

Az aranyliliom elsődlegesen azt jelzi, hogy a település első írásos említése az Anjou-korból adatható (1358), de mint a szűzies tisztaság jelképe, azt is emlékeztetül adja, hogy szerzetesek (pálosok, kegyesrendiek) kezén is volt egy-egy határrész, más határrészt pedig, talán az egykori püspöki jelenlétre emlékezve "püspökkertnek" nevezték. A lilium a környék korai középkorba visszanyúló történelmi múltját, egykori birtokosainak, a Győr nemzetségének a címerét is idézi. Taszár címerének az egyes pajzsokon megjelenő szimbolikája jól kiegészítik egymást.

Elhelyezkedése:

Taszár község Kaposvártól 8-km-re keletre fekszik, a 61-es főút mentén. A főútvonalon könnyen megközelíthető, naponta 21 autóbusszjárat érinti. Vasútállomása Kaposvár - Dombóvár vasútvonalon 3 km-re fekszik a község központjától.

Történelme/infrastruktúrája:

A Taszár szó szláv eredetű, eredeti jelentése famunkát, illetve ács munkát végezni. Ha minden áron magyarra akarnánk lefordítani, ácsok falva lenne a jelentése. Az első levéltári adatunk Taszárról, Szent István idejéből való, aki előírta, hogy minden tíz falunak kötelezően templomot kell építenie. Ilyen templommal rendelkező falu volt Taszár is, s ebből származik megkülönböztető neve, Egyházastaszár.

A török kiűzése után megszűnik Taszár többféle elnevezése - Egyházastaszár, Kistaszár, Nagytaszár, Vámostaszár - Taszárként marad meg mindmáig. Ekkor Taszárnak 45 lélekszáma van, földjei elvadultak, medvék, kóbor farkasok uralják a környéket, temploma elpusztult. 1738-ban kezdik meg a - eredetileg XV. században épült - templom ismételt felépítését, melynek befejezése 1748-ban ér véget. 1807-től Taszár és környéke, mint hitbizományi birtok a piarista rend kezelése alatt áll mindaddig, míg a magyar állam a nagybirtok rendszerrel a hitbizományokat is megszüntette és államosította. A magyar falvakra jellemző településszerkezetet és építkezési módot az 1950-es években megépített katonai reptér és lakótelep gyökeresen megváltoztatta. A honvédségi objektumok a település jelentős részét foglalják el. Ez elsősorban a reptér és a laktanya beépítését jelenti. A hagyományos falvakra jellemző házak mellett megépültek a reptéren és laktanyában szolgálatot teljesítő katonák 2-3 emeletes, zömmel lapos tetős tömbházai.

A község 1995-ben a nemzetközi és hazai érdeklődés középpontjába került. A délszláv válság miatt Taszár az IFOR majd később az SFOR csapatok logisztikai bázisa lett. 2003-ban pedig a taszári bázison történt az iraki önkéntesek kiképzése. Útjaink és járdáink szilárd burkolatúak.

Szolgáltatásai:

Községünk modern felszereltségű orvosi- és fogorvosi rendelővel rendelkezik. 2002-től informatikai csomópontként működik a Teleház információs iroda a településen, melynek szolgáltatásai kiterjednek a község területén működő, mezőgazdasági, ipari vállalkozókra. Egyben lehetőséget biztosítanak a felnövekvő ifjúság és az idősebb korosztály részére, hogy az Internet világsztrádára csatlakozhassanak ismeretszerzés céljából. Az általános iskolában tanuló gyermekek számára biztosított a számítástechnikai eszközök használata. 2013-ban megnyílt az Integrált Községi és Szolgáltató Tér (továbbiakban: IKSZT), mely összefogja a településen található kulturális, informatikai és közösségi rendszereket a már meglévő kötelezően biztosítandó alapszolgáltatásokon felül. Keretei között működési lehetőséget kapott a helyi könyvtár, civil szervezetek, valamint a Teleház.

Demográfiai mutatók alakulása

Népesség 2007-2014. között (fő)

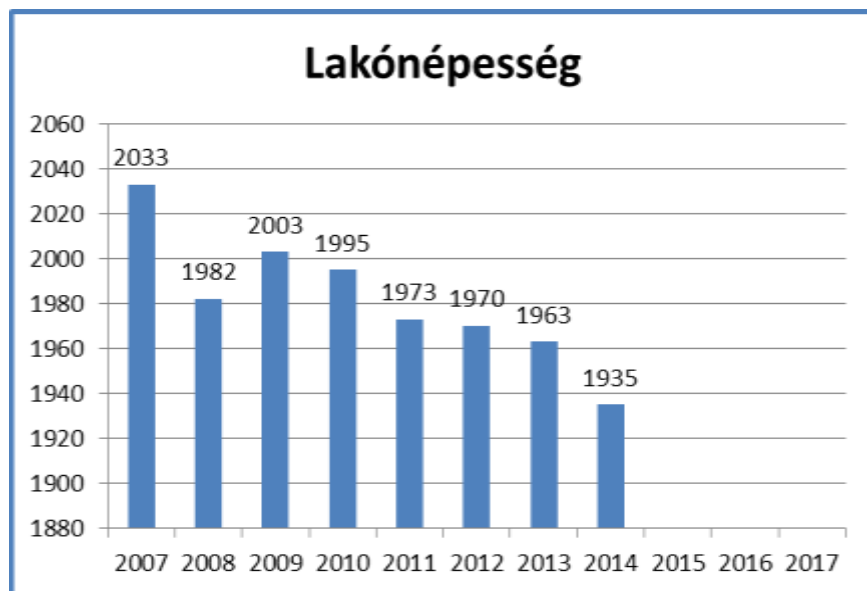
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	lakónépesség
2007 (fő)	2033 (fő)
2008 (fő)	1982 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	97,49 %
2009	2003 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	101,05 %
2010	1995 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	99,60 %
2011	1973 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	98,89 %
2012	1970 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	99,84 %
2013	1963 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	99,64 %
2014	1935 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	98,57 %

Forrás: www.teir.hu

A népesség számszerű adataiban jelentéktelen a bekövetkezett változás az elmúlt 5 évben. A számok alapján stagnálás mutatkozik.

A természetes reprodukció az élve születések és a halálozások számának alakulásától függ, melyet több tényező is befolyásol (egészségügyi, szociális,- politikai helyzet, környezeti hatások stb).



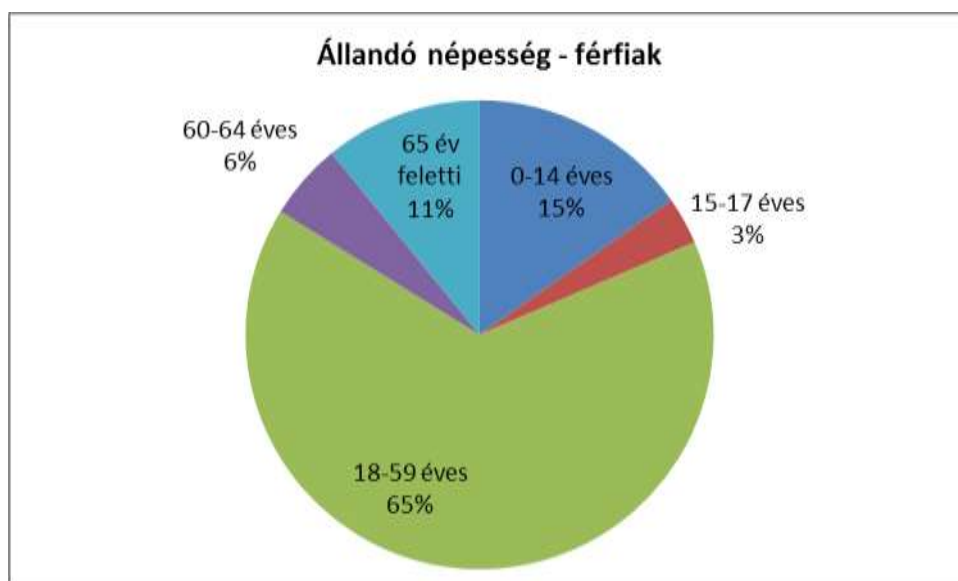
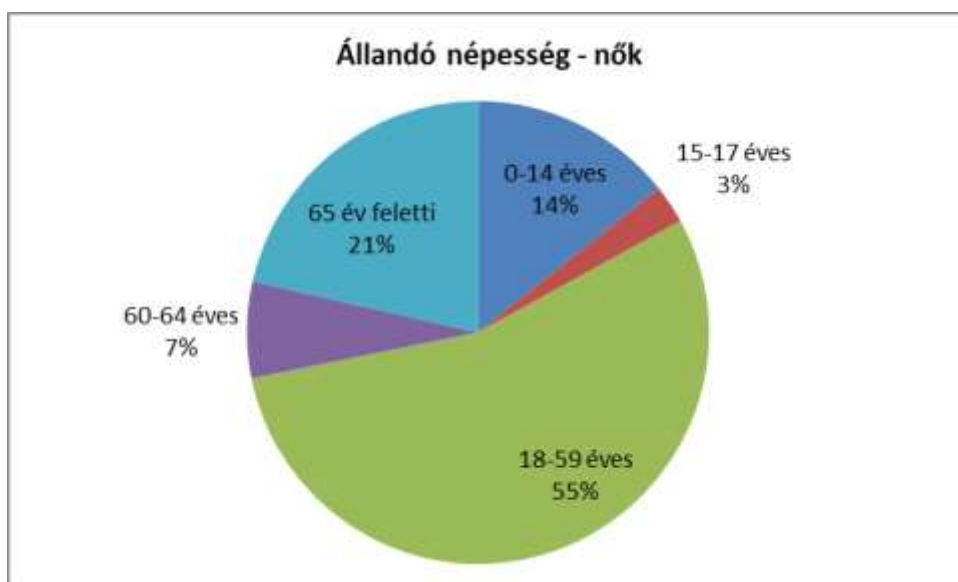
Forrás: www.teir.hu

Állandó népesség nemenkénti, valamint korcsoportos bontásban 2013. évben:

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	1046	982	2028	52%	48%
0-2 évesek			44		
0-14 éves	138	150	288	48%	52%
15-17 éves	26	32	58	45%	55%
18-59 éves	529	641	1170	45%	55%
60-64 éves	65	52	117	56%	44%
65 év feletti	207	107	314	66%	34%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A kördiagramok jól szemléltetik Taszár állandó népességének nemek szerinti korcsoportos bontását. Megállapítható, hogy a fiatalok és kiskorúak aránya csekély.

Továbbá az állandó összlakosság nemenkénti/korcsoportos vizsgálatát követően elmondható Taszár vonatkozásában, hogy a női állandó lakosok száma magasabb a férfiakénál a 65 éves kor felettiiek esetében. A férfiak halandósága genetikai, valamint életminőségi tényezőkre vezethető vissza. A férfiak 60 év feletti várható élettartama kevesebb az azonos korú nőkhez viszonyítva. Az élettartam növekedése érdekében nagyobb figyelmet kell fordítani a különböző igényekhez mérten megszervezett szűrővizsgálatokra. Az életkor előre haladtával növekszik a két nem közötti élethosszban tapasztalható különbség.

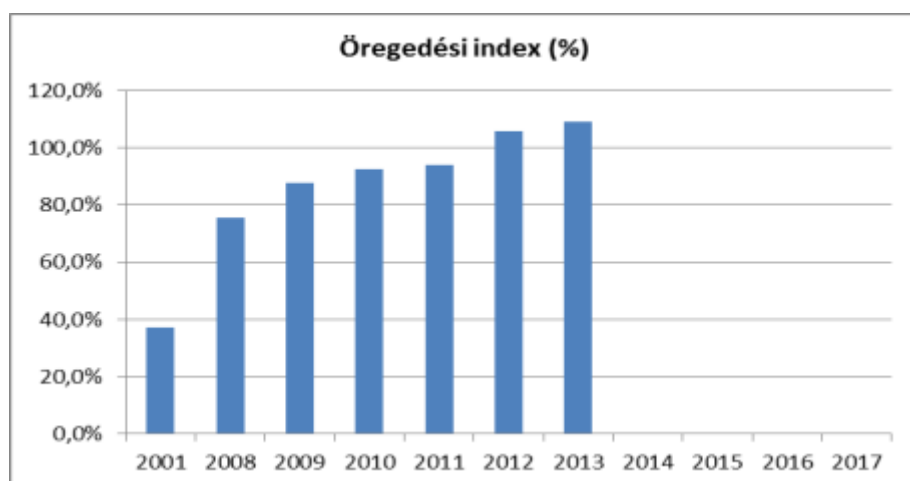
A 65 év feletti korosztály esetében kétszeres különbség van a nők javára. Taszár településre is jellemző a növekvő idős lakosság létszám, mely országos tendencia, s kistelepüléseket még inkább jellemző jelenség.

Öregedési Index

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	155	418	37,1%
2008	239	317	75,4%
2009	274	312	87,8%
2010	276	299	92,3%
2011	272	290	93,8%
2012	294	278	105,8%
2013	314	288	109,0%
2014	Na	Na	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index számai alapján elmondható, hogy Taszár településen is érzékelhető a gyermekvállalási kedv csökkenése, valamint az idősebb lakosság számának növekedése.

A tábla is mutatja a helyi sajátosságokat, miszerint az idős lakosság száma növekedést a 0-14 év korosztályhoz tartozók száma csökkenő mértéket mutat. Helyi Önkormányzat kiemelt figyelemmel van a gyermekes családok, valamint a kismamák ösztönzésére pénzügyi támogatás formájában, csökkentve az egyenlőtlenségeket a településen.

Belföldi vándorlások

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	81	129	-48
2009	97	76	21
2010	93	77	16
2011	44	74	-30
2012	54	55	-1
2013	75	48	27
2014	Na	Na	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az elmúlt öt évben változás tapasztalható az odavándorlás valamint az elvándorlás tekintetében: egy pozitív számot mutató stagnálást követően.

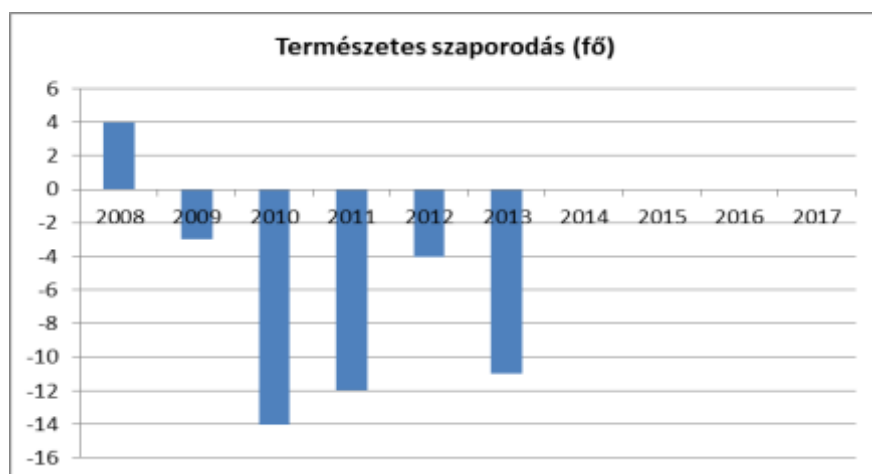
2011. évben egy erőteljesebb elvándorlás mutatkozik a kistélepülés adottságai, munkahely hiánya miatt, mely következménye a lakosságmegtartó képesség csökkenése.

Természetes szaporodás

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	22	18	4
2009	15	18	-3
2010	15	29	-14
2011	16	28	-12
2012	13	17	-4
2013	23	34	-11
2014	Na	Na	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 2013-as adatok megközelítik a 2010. évi jelentős népességfogyás mértékét.

Somogy megyei mutatók

Természetes szaporodás			
	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	2787	4513	-1726
2009	2743	4741	-1998
2010	2559	4665	-2106
2011	2513	4455	-1942
2012	2567	4531	-1964
2013	2537	4509	-1972
2014	2750	4400	-1650

Forrás: KSH adatbázis

Helyi és megyei szinten is elmondható a természetes szaporodás negatív mutatói alapján, népességfogyás jellemzi térségünket, melyet a KSH regionális adatai is alátámasztanak.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára egyik legfontosabb érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területen, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal el, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Taszár Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).
- Civil – és egyházi szervezetekkel való együttműködést az esélyegyenlőség megteremtése érdekében.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv (továbbiakban:HEP IT) tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A 2015. évi taszári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) című fejezetben történt változtatások a következők:

- *A település bemutatása című alfejezetben Taszár szolgáltatásaira vonatkozó bekezdés a 2015. évi információk alapján módosult.*
- *Az 1. számú táblázat a 2013-as és 2014-es adatokkal bővült, így a lakónépesség című grafikon is frissült ezen adatokkal.*
- *A 2. számú táblázat a rendelkezésünkre álló 2013. évi adatokkal frissült.*
- *A 7. oldalon található kördiagramok a 2. számú táblázat adatai alapján készültek. A frissített adatok magyarázata bővült.*
- *A 3. számú, a 4. számú és az 5. számú táblázatok a 2012-es és a 2013-as adatokkal egészültek ki. Az előbb említett táblázatok nem tartalmazzák a 2014-es évre vonatkozó információkat, mivel ezen területi statisztikai adatok még nem állnak rendelkezésünkre.*
- *A természetes szaporodás elnevezésű táblázat a 2012, 2013 és 2014. évi adatokkal bővült Somogy megyei mutatókat szemlélteti.*

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Taszár Községi Önkormányzat hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2013. július 18-án került elfogadásra. A helyzetelemzésen kívül tartalmazza a feltárt társadalmi problémákat, és azok megoldására irányuló fejlesztési lehetőségeket is. Pontosán meghatározza a célok teljesítéséhez szükséges intézkedéseket, azok felelőseit és a teljesítésük határidejét is.

A romák és/vagy mélyszegénységben élők társadalmi csoport feltárt problémái: aluliskolázottság, munkanélküliség és hátrányos helyzetük generációkon keresztül átöröklése. A gyermekeket tekintve fő problémaként mutatkozott meg, hogy az óvodai és iskolai foglalkozások után a gyermekek az utcán tartózkodnak felügyelet nélkül.

Az idősek közül sokan egyedül, magányosan élnek. A mindennapi teendők elvégzése problémát jelent számukra.

A nők körében magas a tartós munkanélküliség aránya. A fogyatékkal élők problémái leginkább a közintézmények, épületek megközelíthetőségére irányulnak, illetve a megváltozott munkaképességűek munkavállalási nehézségeire.

Ezen feltárt problémák megfékezésére és a fejlesztési lehetőségek feltárására irányulnak a Taszár Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében megfogalmazott célok, intézkedések.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Nem készült erre vonatkozóan dokumentáció.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Taszár település Szociális Társulás keretein belül megállapodás alapján meghatározott szociális alapszolgáltatásokat lát el, nevezetesen idősök nappali ellátását, családsegítést, házi segítségnyújtást, szociális étkeztetést, gyermekjóléti szolgáltatást.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat számára az átfogó HEP elkészítéséhez szükséges információk többnyire rendelkezésre állnak.

Vannak olyan területek, amelyről az információszerzés nem zökkenőmentes vagy nem áll rendelkezésre.

Az adatok gyűjtése elsősorban a nehéz helyzetbe került devizahiteles családokról, a fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, iskolai végzettségéről, a nők helyi gazdaságban elfoglalt szerepéről volt nehézkes.

A romákra vonatkozó adatok szenzitív adatnak minősülnek, ezért azokat nyilvántartani nem lehet.

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- KSH – népszámlálási adatok 2011.
- TeIR- KSH területi adatok rendszere
- TeIR- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- TeIR – Szociális Ágazat adatai (MÁK)
- TeIR- Önkormányzati adatok
- Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- Önkormányzaton belüli saját adatgyűjtés
- Civil szervezetek és egyéb szervek adatszolgáltatása
- Ágazati éves beszámolók

A 2015. évi taszári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) című fejezet 1. és 2. pontjában történt változtatások a következők:

- *Az 1.1 pontban foglaltak az előzőekhez képest változott, mivel községünk már rendelkezik hatályos Helyi esélyegyenlőségi Programmal, ezért annak rövid bemutatásával egészült ki.*

- A 2.3 pontnál az adatgyűjtésre vonatkozó adatbázisok listája a KSH 2011. évi népszámlálási adatival bővült.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység fogalmát sokan sokféleképpen definiálják, nincs egységes fogalom meghatározás ezzel kapcsolatban.

A mélyszegénység léte soktényezős. Kiváltó okai közé sorolható társadalmi, gazdasági, szociálpolitikai, kulturális és egyéni érdekek.

Erre a közösségre jellemző az alacsony iskolázottság, képzettségi és foglalkoztatási ráta, térségi koncentráció és szegregáció, ennek következményeként a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének valószínűsége.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A rendelkezésre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítettünk elemzéseket.

A lakosság jövedelmi viszonyairól nem rendelkezünk megfelelő adatokkal. A lakosság megélhetését számos tényező befolyásolja. Nem csak a bevételei forintosítva, hanem az önálló tevékenysége folyamán termelt többletei is hatással van mindennapi megélhetési lehetőségeire (pl. kertjének megművelése, így azt már nem kell megvásárolni, amit elfogyasztana, nagyobb áruházban való árubeszerzés, olcsóbb áron vásárolhat, lakások állapota fűtési költségekre való tekintettel, egészségügyi állapota gyógyszerre fordított költségek).

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	780	745	1525	54	6,9%	47	6,3%	101	6,6%
2009	760	600	1360	77	10,1%	64	10,7%	141	10,4%
2010	758	750	1508	53	7,0%	60	8,0%	113	7,5%
2011	734	739	1473	27	3,7%	38	5,1%	65	4,4%
2012	724	748	1472	63	8,7%	64	8,6%	127	8,6%
2013	721	737	1458	55	7,6%	48	6,5%	103	7,1%
2014	Na	Na	-	Na	-	Na	-	-	-

Forrás: TeIR

A 15–64 éves népesség gazdasági aktivitása nemenként (országos statisztika)								
Időszak	Foglalkoztatottak	Munkanélküliek	Gazdaságilag aktívak	Gazdaságilag nem aktívak	15–64 éves népesség	Aktivitási arány	Munkanélküliségi ráta	Foglalkoztatási ráta
	ezer fő					%		
	együtt							
2007. I–IV.	3 872,5	311,9	4 184,4	2 605,1	6 789,4	61,6	7,5	57,0
2008. I–IV.	3 818,0	325,9	4 144,0	2 627,7	6 771,6	61,2	7,9	56,4
2009. I–IV.	3 717,4	417,5	4 134,8	2 619,0	6 753,8	61,2	10,1	55,0
2010. I–IV.	3 701,3	469,2	4 170,6	2 565,5	6 736,0	61,9	11,3	54,9
2011. I–IV.	3 724,2	465,7	4 190,0	2 528,5	6 718,5	62,4	11,1	55,4
2012. I–IV.	3 792,8	472,2	4 264,9	2 429,2	6 694,1	63,7	11,1	56,7
2013. I–IV.	3 860,0	440,2	4 300,2	2 346,6	6 646,8	64,7	10,2	58,1
2014. I–IV.	4 069,9	342,7	4 412,6	2 175,1	6 587,7	67,0	7,8	61,8

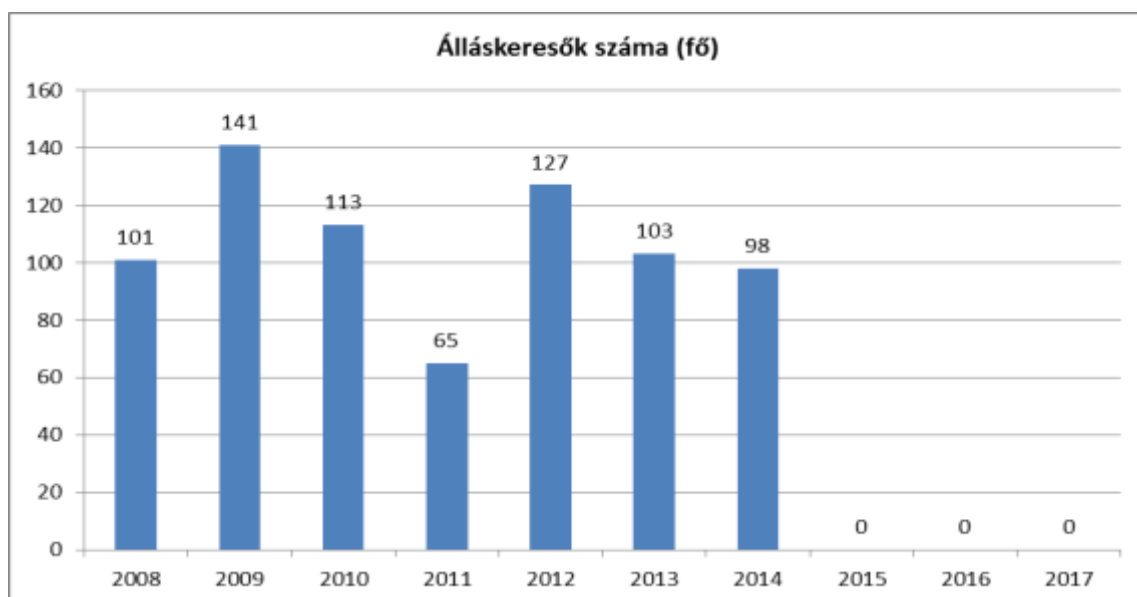
Forrás: www.ksh.hu

Az országos adatokhoz viszonyítva elmondható Taszár vonatkozásában a munkanélküliség aránya alacsonyabb a 15-64 év közöttiek körében. Helyi szinten legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat, annak intézményei, valamint az egyházi fenntartásban lévő Református Idősek Otthona.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	101	141	113	65	127	103	98
20 éves és fiatalabb	fő	2	3	5	1	3	5	2
	%	2,0%	2,1%	4,4%	1,5%	2,4%	4,9%	2,0%
21-25 év	fő	4	18	14	6	16	11	18
	%	4,0%	12,8%	12,4%	9,2%	12,6%	10,7%	18,4%
26-30 év	fő	24	22	17	11	10	11	9
	%	23,8%	15,6%	15,0%	16,9%	7,9%	10,7%	9,2%
31-35 év	fő	17	24	19	9	17	9	10
	%	16,8%	17,0%	16,8%	13,8%	13,4%	8,7%	10,2%
36-40 év	fő	19	24	19	15	18	20	11
	%	18,8%	17,0%	16,8%	23,1%	14,2%	19,4%	11,2%
41-45 év	fő	11	15	9	6	16	12	12
	%	10,9%	10,6%	8,0%	9,2%	12,6%	11,7%	12,2%
46-50 év	fő	8	13	12	5	12	10	10
	%	7,9%	9,2%	10,6%	7,7%	9,4%	9,7%	10,2%
51-55 év	fő	12	17	15	4	17	9	10
	%	11,9%	12,1%	13,3%	6,2%	13,4%	8,7%	10,2%
56-60 év	fő	4	5	3	8	18	16	12
	%	4,0%	3,5%	2,7%	12,3%	14,2%	15,5%	12,2%
61 év felett	fő	0	0	0	0	0	0	4
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,1%

Forrás: TeIR



Forrás: TeIR

2008 és 2013 között a legnagyobb változás a 26-30 év és az 56-60 év közöttiek csoportjánál figyelhető meg, miszerint a fiatalabbak körében csökkent, az idősebbeknél nőtt az álláskeresők száma

A diagramon jól látható, hogy 2009 évtől csökkenő tendenciát mutat a regisztrált munkanélküiségi ráta, majd 2012-től ismét nő az álláskeresők száma. A megyei jogú város munkahelyi lehetőségei szempontjából nagyobb választékkal bír, mint településünk.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	54	47	101	36	20	56	66,7%	42,6%	55,4%
2009	77	64	141	45	33	78	58,4%	51,6%	55,3%
2010	53	60	113	30	36	66	56,6%	60,0%	58,4%
2011	27	38	65	11	19	30	40,7%	50,0%	46,2%
2012	63	64	127	40	31	71	63,5%	48,4%	55,9%
2013	55	48	103	17	21	38	30,9%	43,8%	36,9%
2014	48	50	98	Na	Na	0	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR

A nyilvántartott álláskeresők, valamint a munkanélküliek vizsgálata során a fenti táblázat is mutatja, hogy az összes ellátásban részesülők több, mint fele 180 napot meghaladó regisztrációval rendelkezik. A fenti adatok is alátámasztják, hogy a munkaerőpiacra való visszakapcsolódás nagyon nehéz feladat. A legalacsonyabb arányértéket a 2013. évi adatoknál láthatjuk, mely szerint a regisztrált munkanélküliek összesen 36,9 %-a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli.

A 2011-es évben felére csökkenő munkanélküliek száma a foglalkoztatást elősegítő programoknak tudható be. 2012-ben újra nagymértékben emelkedett a regisztráltak száma.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	165	150	315	3	1,8%	1	0,7%	4	1,3%
2009	163	143	306	6	3,7%	5	3,5%	11	3,6%
2010	154	142	296	6	3,9%	5	3,5%	11	3,7%
2011	143	147	290	3	2,1%	0	0,0%	3	1,0%
2012	147	145	292	5	3,4%	6	4,1%	11	3,8%
2013	143	156	299	11	7,7%	4	2,6%	15	5,0%
2014	Na	Na	-	Na	-	Na	-	-	-

Forrás: TeIR

Helyi szinten a népesség fogyásával kapcsolatba hozható a pályakezdők számának csökkenése. 2011 év után negyedére csökkent a pályakezdő álláskeresők száma, mely a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeknek köszönhető. A fiatalok körében kedvelt a külföldi munkavállalás lehetősége, az elvándorlás is ide sorolható, mint csökkentő tényező.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	2045	945	1100	1788	796	992	257	12,6%	149	15,8%	108	9,8%
2011	1648	881	767	1606	845	761	42	2,5%	36	4,1%	6	0,8%

Forrás: TeIR

A KSH adatbázisában a 2001-es adatok alapján elmondható, hogy az alacsony iskolai végzettség a 15 évesnél idősebb és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők esetében a női lakosság körében mutat nagyobb számot. Ez betudható a korai gyermekvállalásnak vagy a családi szocializációnak. A családon belüli értékek is nagyban befolyásolják a tanulás fontosságát.

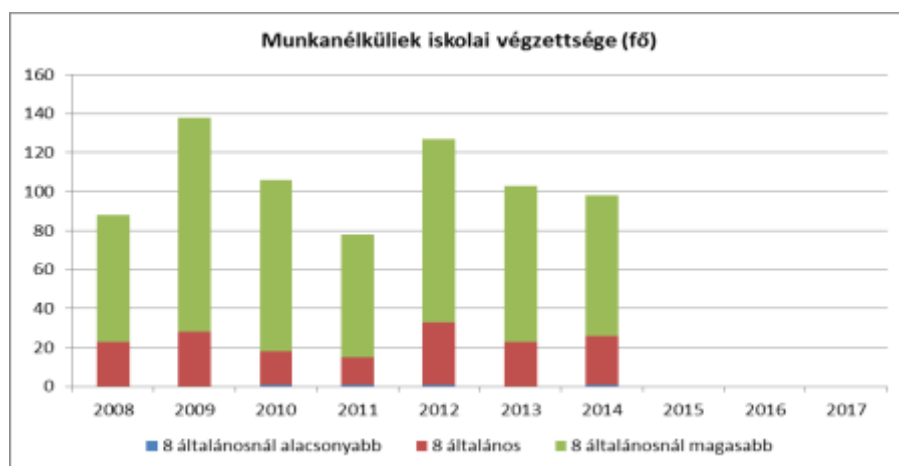
Rendelkezésünkre álltak a 2011-es népszámlálás adatai is. Fő különbségként megállapítható, hogy 2001-hez képest a lakosság száma csökkent, a nemek közötti arányok felcserélődtek. Így a női lakosok aránya nőtt, ellenben a férfi lakosok aránya csökkent. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya csökkent, mely pozitív változást jelent.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	88	0	0,0%	23	26,1%	65	73,9%
2009	138	0	0,0%	28	20,3%	110	79,7%
2010	106	1	0,9%	17	16,0%	88	83,0%
2011	78	1	1,3%	14	17,9%	63	80,8%
2012	127	1	0,8%	32	25,2%	94	74,0%
2013	103	0	0,0%	23	22,3%	80	77,7%
2014	98	1	1,0%	25	25,5%	72	73,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az iskolai végzettség nagyban befolyásolja a későbbi munkavállalási lehetőségeket, a lehetőségek csökkenésével jár az alacsony képzettségi szint. Taszár településre az általános iskolai végzettségnél magasabban képzettek körében nagyobb a munkanélküliségi ráta, mely a település által kínált munkalehetősége hiánya okolható.



Forrás: TeIR

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	-
2010	0	0	-
2011	0	0	-
2012	0	0	-
2013	0	0	-
2014	Na	Na	-

Forrás: TeIR

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0	0	-	0	-	0	-
2010	0	0	-	0	-	0	-
2011	0	0	-	0	-	0	-
2012	0	0	-	0	-	0	-
2013	0	0	-	0	-	0	-
2014	-	Na	-	Na	.	Na	-

Forrás: TeIR

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatá sban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	Na	Na	Na	Na
2011	Na	Na	Na	Na
2012	Na	Na	Na	Na
2013	51	4%	Na	Na
2014	35	3%	Na	Na
2015	33	3%	Na	Na

Forrás: helyi adatgyűjtés

A Közfoglalkoztatásban résztvevők száma elnevezésű táblázat azért került kitöltésre, mivel a HEP által megfogalmazott célok és intézkedési tervek szerint Taszár község többek között közmunkaprogramokkal kívánja a helyi munkanélküliséget csökkenteni és a megélhetést javítani. Jelenleg négy területen működik a közfoglalkoztatás.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Közlekedés

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpárúton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	10 perc	40	16 perc	9	11 perc	nincs	0
Megye- székhely	10 perc	40	16 perc	9	11 perc	nincs	0
Főváros	160 perc	Kaposvárról közvetlen 0, átszállással 8	180- 240perc	Kaposvárról 22	300 perc	nincs	0

Forrás: helyi adatgyűjtés

Taszár Község jó helyzetben van közlekedés szempontjából, hiszen főút mellett lévő településként több járat is érinti útvonala során.

Potenciális munkalehetőségek

Taszár községben az alábbi helyi vállalkozók találhatók (2015. évi adatoknak megfelelően):

Mezőgazdaság

- Taszár BÉSZ (Gabonaszárítás)
- B.K. Pannónia Kft.
- Takács Dezső (vállalkozó)

Gépjármű

- Erdei Gábor (autószerelő)
- Kacsó-Gép Kft (Főtengelyköszörülés, hengerfűrés)
- Kovács Pál (karosszerialakatos)

Üzletek

- CBA Élelmiszer (Élelmiszer jellegű vegyesüzlet)
- Édes Anna Cukrászda (Cukrászda)
- K&B Sunshine Kft (Vendéglátóhely)
- Török Söröző (Italbolt)
- Nacsa Étterem
- Taszári ABC (Élelmiszer jellegű vegyesbolt)
- Virágbolt (Virágbolt) 2db

Nagykereskedő

- Ju-Mon Trade Kft.

Lovas szolgáltatás

- Földi Marianna (Lovas szolgáltató)

Építőipar

- Liquid Wood Bt. (Mész, gipszgyártás)

A helyi Önkormányzat, valamint intézményei 2015. évben az alábbi létszámmal működnek:

Polgármesteri Hivatal:	8 fő
Községi Önkormányzat:	10 fő
Taszári Napsugár Óvoda és Bölcsőde:	23 fő
Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központ:	11 fő
Közfoglalkoztatottak száma:	25 fő

Forrás: helyi adatgyűjtés

Egyéb munkalehetőséget biztosító intézmény: Ikafalvi Farkas Béla Református Idősek Otthona

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Kaposváron működik a Somogy Megyei Kormányhivatal Kaposvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, mely a hozzátartozó községek lakóinak elhelyezkedésében, ellátásában vesz részt. A munkaügyi szervezet feladata, hogy elősegítse a foglalkoztatási helyzet javítását, az álláskeresők megfelelő munkához jutását.

Céljuk, hogy a munkahelyek számbavétele, felkutatása során az álláskeresők megfelelő munkahelyet, a munkaadók megfelelő munkatársakat találjanak.

A foglalkoztatottak számának növelése, a munkába helyezés elősegítése, a munkanélküliség megelőzése, a munkahelyek megtartása, az esélyegyenlőség megteremtése érdekében különféle támogatásokat, szolgáltatásokat kínálnak ügyfeleiknek.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Kaposvári Kirendeltség az elmúlt időszakokban különféle munkaerő-piaci programokkal, támogatásokkal, képzésekkel segítette a hátrányos helyzetű célcsoportok elhelyezkedését, képzését.

Nyelvi képzés, első munkahely garancia program, TÁMOP pályázati lehetőségek bértámogatásra, melyre településünk pályázott 1 fő részére támogatást is nyert.

A Munkaügyi Központ az őket felkereső érdeklődőknek tájékoztatást nyújt az aktuális programokról, támogatási, képzési lehetőségekről.

Elsődleges célcsoportok:

- alacsony iskolázottságúak (nem rendelkeznek szakképzettséggel, vagy érettségivel),
- pályakezdők (25. életévüket még nem töltötték be, illetve azok a pályakezdő státuszú személyek, akik 30 évesnél nem idősebbek),
- 50 év felettiak (a programba történő bevonás időpontjában az 50. életévüket betöltő álláskereső),
- GYES-ről visszatérők (a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesültek, illetve részesülnek),
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek az önkormányzattól
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (több mint 6 hónapja nyilvántartott álláskereső, jelenleg 3 hónap regisztráció is elegendő), elavult szakképzettséggel rendelkezők, hátrányos helyzetű kistérségben (településen) élők.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Közfoglalkoztatás keretein belül sor kerül változó létszámban roma személyek foglalkoztatására. Helyi szociális intézmény keretein belüli munkavégzés.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén sem.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása - az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl - az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény / továbbiakban Szt./2.§).

A szociális ellátások a szociális rászorultság mértékétől és az egyéni élethelyzetektől függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt - helyzetéből adódóan - sújtják.

Szt 25. § (1) A jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

(3) Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a települési önkormányzat jegyzője az e törvényben meghatározott feltételek szerint

aa) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

ab) rendszeres szociális segélyt,

ac) lakásfenntartási támogatást;

b) a települési önkormányzat képviselő-testülete az e törvényben, illetve az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint

ba) a 43/B. § (1) bekezdésében foglalt ápolási díjat,

bb) átmeneti segélyt,

bc) temetési segélyt;

c) a járási hivatal az e törvényben meghatározott feltételek szerint

ca) időskorúak járadékát,

cb) a 41. § (1) bekezdésében és a 43/A. § (1) bekezdésében foglalt ápolási díjat állapít meg (a továbbiakban együtt: szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások).

Továbbá, a települési önkormányzat a rendeletében meghatározott módon és feltételek szerint a szociálisan rászorultak részére a törvényben meghatározott pénzbeli ellátásokat kiegészítheti, valamint más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat.

A 2014. és 2015. évi jogszabályi változások következtében a szociális ellátások rendszere településünkön is megváltozott.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

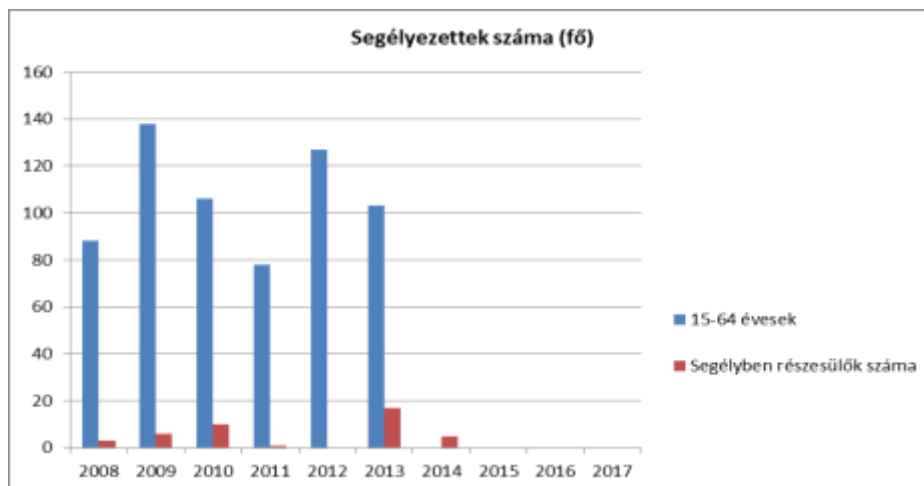
év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	57	3,70%	3	3,40%	Na	Na
2009	22,67	1,60%	6	4,30%	Na	Na
2010	7,23	0,47%	10	9,40%	Na	Na
2011	20	1,30%	1	1,20%	Na	Na
2012	8,5	0,57%	59,18	46,50%	Na	Na
2013	5,17	0,35%	50,29	48,80%	3	0
2014	5,83	Na	46,08	50,63%	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	88	3	3,4%
2009	138	6	4,3%
2010	106	10	9,4%
2011	78	1	1,3%
2012	127	0	0,0%
2013	103	17	16,5%
2014	Na	5	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	88	17	19,3%
2009	138	39	28,3%
2010	106	19	17,9%
2011	78	18	23,1%
2012	127	19	15,0%
2013	103	16	15,5%
2014	91	9	9,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Rászorultságtól függő egyéb pénzbeli és természetbeni ellátásokban részesítettek 2014. évi adatok	
Ellátás megnevezése	támogatásban részesített személyek/ fő
Önkormányzati segély	58 fő
BURSA	24 fő
Tankönyvtámogatás	67 gyermek
Köztemetés	3 fő
Közfogyellátás méltányossági alapon	1 fő
Szociális tűzifa	41 fő
Újszülötti támogatás	5 fő
2014. december 31-én jogosultak száma szerint	
Lakásfenntartási támogatás	50 fő
Ápolási díj méltányossági alapon	1 fő
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény	51 fő
Óvodáztatási támogatás	1 gyermek
Szépkorúak utalványa	368 fő
Rendszeres szociális segély	6 fő
Foglalkoztatást helyettesítő támogatás	40 fő

Forrás: helyi adatgyűjtés

Szociális Szolgáltatások

Szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják.

A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Taszár Község Önkormányzata Szociális szolgáltatásokat Társulásban fenntartott **Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központ** intézménye útján biztosítja.

Az szociális alapellátásokat jelenleg (2015.) 10 település társulásában látja el az intézmény. Az intézmény a régi önkormányzat épületében található.

A biztosított személyes gondoskodás formái:

- alapellátások közül:
 - étkeztetés,
 - házi segítségnyújtás,
 - a családsegítés,
 - nappali ellátás keretében biztosított idősek klubja.

Szociális szolgáltatások igénybevételének kimutatása				
	Engedélyezett férőhelyek száma		Ellátást igénybevevők száma	
szociális étkeztetés,			2008	18
			2009	21
			2010	28
			2011	28
			2012	32
			2013	45
házi segítségnyújtás,			2008	12
			2009	10
			2010	18
			2011	18
			2012	18
			2013	18
a családsegítést igénybevevők száma			2008	245
			2009	8
			2010	8
			2011	13
			2012	12
			2013	3
nappali ellátás keretében biztosított idősek klubja,	2008	60 fő + 30 fő	2008	90 fő
	2009	60 fő + 30 fő	2009	90 fő
	2010	60 fő + 30 fő	2010	90 fő
	2011	60 fő + 30 fő	2011	90 fő
	2012	60 fő + 30 fő	2012	90 fő
	2013	60 fő + 30 fő	2013	90 fő

Forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A magyar falvakra jellemző településszerkezetet és építkezési módot az 1950-es években megépített katonai reptér és lakótelep gyökeresen megváltoztatta. A honvédségi objektumok a

település jelentős részét foglalják el. Ez elsősorban a reptér és a laktanya beépítését jelenti. A hagyományos falvakra jellemző házak mellett megépültek a reptéren és laktanyában szolgálatot teljesítő katonák 2-3 emeletes, zömmel lapos tetős tömbházai. A község 1995-ben a nemzetközi és hazai érdeklődés középpontjába került. Útjaink és járdáink szilárd burkolatúak. Lakhatási szegregáció nincs a településen. Lakások, valamint családi házak vásárlására folyamatosan van lehetőség a településen bekövetkező migráció, valamint halálozások miatt.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	800	0	1	0	0	0	0	0
2009	800	0	1	0	0	0	0	0
2010	800	0	1	0	0	0	0	0
2011	800	0	1	0	0	0	0	0
2012	808	0	1	0	0	0	0	0
2013	808	Na	Na	Na	Na	Na	Na	Na
2014	Na	Na	Na	Na	Na	Na	Na	Na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Településen egy darab bérlakás található, mely jelenleg is lakott.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakással település nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs ilyen jellegű ingatlan a településen.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

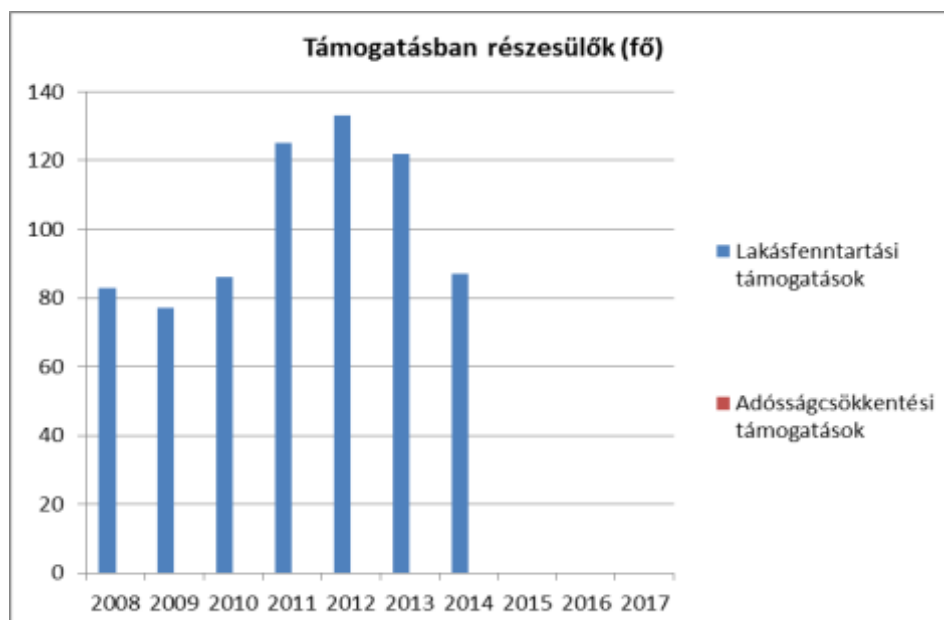
A lakásállomány minőségéről nincs az önkormányzatnak felmérése.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	83	0
2009	77	0
2010	86	0
2011	125	0
2012	133	0
2013	122	0
2014	87	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR

A lakásfenntartási támogatás iránti igény az adatok alapján növekedést mutat 2012-ig, mely az anyagi,- megélhetési nehézségek csökkentésére nyújt kiegészítést.

f) eladósodottság

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezik a település.

g) lakhatás egyéb jellemzői:

Taszár külterületén jelenleg öt ingatlan van, mely lakói teljes mértékben hozzájutnak a település által nyújtott szolgáltatásokhoz. Infrastruktúrával rendelkező terület.

Közlekedés: a főútvonalon lévő buszmegállóból - mely 5 perc alatt gyalogosan megközelíthető - távolsági busszal, valamint személygépkocsival megoldott.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4. pontja a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében

ellátandó helyi önkormányzati feladatok közé sorolja – különösen – az egészségügyi alapellátásról való gondoskodást. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. §-a értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egészségügyi ellátás helyben a házi orvosi praxisokon keresztül valósul meg.

A házi orvosi szolgálatot a Somogy Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztár Szakigazgatási Szerve finanszírozza.

Az ellátás a lakosságszámtól függő fix finanszírozás, amit kiegészít a kártyával bejelentkezett betegek utáni teljesítménydíjazás.

Az egészségügyi alapellátáshoz csatlakozó Kaposvári Városkörnyéki Központi Háziorvosi Ügylet feladatokat külön megállapodás alapján biztosítja Kaposvári telephellyel.

A járóbeteg-szakellátás, valamint a fekvőbeteg ellátást 15 km-en belül a megyei kórház biztosítja.

A háziorvosi és gyermekorvosi ellátás (ellátási szerződéssel), az iskola orvosi ellátás és a védőnői szolgáltatás is megszervezett.

Gyógyszerekhez való hozzájutást munkanapokon helyben, az alábbi időpontokban, 2008. decembere óta biztosítja a *Szent Antal Gyógyszertár*.

Hétfő: 8:00 – 16:00

Kedd: 9:00 -17:00

Szerda-csütörtök- péntek: 8:00-16:00

Ezen kívül a 15 km-re lévő megyeszékhelyen lehetséges gyógyszerkiváltás.

A *szűrővizsgálatokat* különböző intézményekben, vagy a háziorvos által helyben szervezett szűréseken vehetik igénybe, de az ezeken való részvételről a településen, mellyel kapcsolatban részben rendelkeznek adatokkal. A kötelező védőoltások jelentősége a településen általánosan elismert, s nem jellemző, hogy maradnának ki állampolgárok a védőoltásból.

A községben *fogorvosi praxis* is működik munkanapokon az alábbi időpontokban Taszár, Vörösmarty u. 2 szám alatt érhető el.

Hétfő: 13:00-17:30

Kedd: 8:00-11:30

Szerda: 13:00-17:30

Csütörtök: 8:00-11:30

Péntek: 8:00- 10:30

A háziorvosi és a gyógyszerértári, valamint a fogorvosi rendelés, a védőnői ellátás egy helyen, a község központjában van. Az épület akadálymentesen megközelíthető, külön bejáratral szolgáltatónként.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	1	0
2009	1	1	0
2010	1	1	0
2011	1	1	0
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Házi/gyermekeorvos rendelési idő:

Hétfő- csütörtök-péntek: 8:00-12:00

Kedd: 12:00-16:00 Taszár

Szerda:

8:00-8:45 Taszár Óvoda szűrővizsgálat (Kossuth L. u. 2.)

9:00 -12:00 Kaposhomok Kossuth L. u. 4.

Rendelési időn kívül hétköznapi központi háziorvosi ügyelet 16:00-08:00

Munkaszüneti napokon 08:00-08:00 (Kaposvár Németh I. fasor. 16.)

Háziorvosnál zajlott betegforgalom éves bontásban:

Év	Betegforgalom (fő)		Összesen
2008	0-18 éves korig	1831	16614
	18-100 éves korig	14783	
2009	0-18 éves korig	1379	17067
	18-100 éves korig	15688	
2010	0-18 éves korig	2392	16264
	18-100 éves korig	13872	
2011	0-18 éves korig	2396	16147
	18-100 éves korig	13751	
2012	0-18 éves korig	2208	15834
	18-100 éves korig	13626	
2013	0-18 éves korig	2475	13440
	18-100 éves korig	10965	
2014	0-18 éves korig	2475	13306
	18-100 éves korig	10831	

Forrás: helyi adatgyűjtés

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A helyi Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központ szervezésében érzékszervi szűrés évente ingyenes és térítésköteles. Szív - és érrendszeri, valamint daganatos betegségek szűrővizsgálata alkalmasszerűen térítésköteles helyben biztosított. Mammográfiai szűrés 2 évente, szervezeten beutaztatással az érintettek vonatkozóan, amennyiben megyei kórházi eszközparkot igényel a szűrés.

Összességében megállapítható, hogy Taszár lakosságának egészségi állapota jónak mondható, az ellátórendszer kiépített, az alapellátás településen hozzáférhető, a járóbeteg-szakellátás, valamint fekvőbeteg ellátást 15 km-en belül a megyei kórház biztosítja.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	49
2009	46
2010	48
2011	51
2012	116
2013	53
2014	Na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	11
2009	11
2010	12
2011	9
2012	8
2013	9
2014	Na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Rehabilitációs ellátásra a Kaposi Mór Oktató Kórházban /Kaposvár/, ill. a kaposvári Termálfürdőben van lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Közétkeztetés településünkön a helyi óvoda konyháján keresztül biztosított. Óvodások, iskolások, valamint az idősek szociális étkeztetése megoldott a településen. Nyári gyermekétkeztetés forráshiány miatt nem biztosított Taszár községben.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Helyi sportélet az alábbiak szerint valósul meg:

- az iskolába járó gyerekeknek az intézményekben
- sportegyesületek szervezésében megtartott sportrendezvényeken
- nagyobb eseményekhez köthető spotlehetőség alkalomszerűen pl. falunapon, fák napján stb.
- településeken lévő sportpályákon

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások:

Szociális alapszolgáltatások társulás formájában biztosított

- házi segítségnyújtás
- gyermekjóléti szolgáltatás
- családsegítés
- szociális étkeztetés
- nappali ellátás-idősek klubja

A szociális ellátások és a szolgáltatások szinte teljes mértékben lefedik a helyi szociális szükségleteket.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárás nem indult.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Szociálisan rászoruló várandós anyukák egyszeri pénzbeli, vagy természetbeni támogatása a szülést követően 90 napon belül, kérelemre.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet többféle szinten valósul meg. Ilyenek a társasházi övezetben található lakóközösségek, a családi házas övezetek közösségei, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templom, a civil szervezetek és sportegyesületek.

A lakosság életminőségének javítását kívánjuk elősegíteni a környezet – a gazdaság – és a társadalom problémáinak együttes kezelésével.

2008-ban a település tulajdonába került a korábban megszüntetett honvédségi laktanya egész területe. A katonai repülőtér és a laktanya területén a környezet kármentesítése pályázati forrásból történt meg. A 90 %-ban elkészült Polgári Terminál megnyitása jelentősen javította a település és az egész térség gazdasági fejlődését. Ez elősegítheti a terület későbbi esetleges hasznosítását a Települési Fejlesztési Tervben elfogadottak szerint.

Taszáron lehetőség van tartalmas művelődési és sport tevékenységek végzésére egyesületi és önkormányzati szervezésben. 2013 januárjától a kulturális programok szervezését a civil egyesületekkel összhangban az IKSZT munkatársai koordinálják, bonyolítják le. Igyekeznek minden korosztálynak és ízlésnek megfelelő rendezvényeket szervezni, melyhez kéri a civilek javaslatait és segítségét a megvalósításhoz. Az oktatási intézményekkel is szoros kapcsolatot ápolnak, a pedagógusokkal közösen alakítják az óvodásoknak és az iskolásoknak nyújtott programokat.

Az önkormányzat intézményeivel karöltve szabadtéri programokkal próbálja a település lakosságát a közösségi kapcsolatok szorosabbá tételére ösztönözni. Ezek: Falunap,

Gyermeknap, nagyobb ünnepekhez kapcsolódó rendezvények. A zöldterületeken park és pályázati forrásból kialakított játszóterek biztosítják a kikapcsolódást.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A település vezetése gondot fordít arra, hogy bevonja a rendelkezésre álló „szellemi tőkét” a társadalmi életbe, programok szervezésébe. A helyi művészeknek lehetőségük van alkotásaik bemutatására, kiállítások szervezésére. A Taszári Hely- és Repüléstörténeti Kiállítás felöleli Taszár katonai múltját, egészen a honvédség végső kivonulásáig. Katonai gyűjtésekből, veteránok adományaiból, helyi önkéntesek munkájával valósult meg a kiállítás.

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek karbantartása a lehetőségekhez mérten biztosított. Folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, valamint a közszolgáltatások fenntartása.

A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez járulnak hozzá. Az Önkormányzat támogatással, az IKSZT működtetésével és tájékoztatással segíti munkájukat. A civil szervezetek önkéntes munkával és adományok közvetítésével enyhítik a hátrányos helyzetű családok mindennapjait.

A lakosság életminősége több tényezőtől függ; ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők, a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, valamint a köznevelési, közművelődési, sport és egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél a lakosság elégedettsége, a jó közérzet elérése és fenntartása.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központ szervezésében, valamint lebonyolításában kerül sor a település hátrányos helyzetben lévő lakosainak támogatására, természetbeni juttatások formájában.

Nevezetesen, évente két alkalommal, tartós élelmiszerosztás a Baptista szeretetszolgálat közreműködésével. Folyamatos jelleggel történik a családok ruhákkal való ellátása a családsegítő,- és a gyermekjóléti szolgálaton keresztül.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Taszáron nem működik nemzetiségi Önkormányzat jelenleg, ezért ezzel kapcsolatos elemzés nem lehetséges.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Roma népességgel kapcsolatos adatok hiánya	Adatgyűjtésre való törekvés a hatályos adatvédelmi törvénynek megfelelően
Alul iskolázottság	Továbbképzések megszervezése (TKKI)
Mélyszegénység léte	Továbbképzés, valamint új szemléletmód megteremtésének lehetősége
Munkanélküliség	Közfoglalkoztatás, Pályázat munkahelyteremtéssel kapcsolatban
Hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklése	Szociális és gyermekjóléti szolgálatok bővítése, fejlesztési programok szervezése

A 2015. évi taszári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) című fejezet 3. pontjában történt változtatások a következők:

- A 3.2.1. számú táblázat 2012-es és 2013-as információkkal bővült.
- A 15-64 éves népesség gazdasági aktivitása nemenként elnevezésű és a 3.2.2. számú táblázatok a 2012, 2013 és 2014. évekre vonatkozó adatok megjelenítésével változtak. Az álláskeresők száma című diagram frissítésére az előzőekben említett táblázatok módosításával került sor. A változtatások következtében a magyarázó szövegrész is kiegészült.
- A 3.2.3. és 3.2.4. számú táblázatok a 2012-es, 2013-as és 2014-es évek adatai módosították, így a táblázatok magyarázó bekezdések is bővültek.
- A 3.2.5. számú táblázat kiegészült a 2011. évi népszámlálás adataival, így annak magyarázata is módosult.
- A 3.2.6. számú táblázat és az azt szemléltető Munkanélküliek iskolai végzettsége című diagram a 2013 és 2014 évek statisztikai adataival bővült.
- A 3.2.7. és 3.2.8. számú táblázatok a rendelkezésre álló 2013. évi adatokat is tartalmazzák.
- A 3.2.9. számú táblázat azért került kitöltésre, mivel a HEP által megfogalmazott célok és intézkedési tervek szerint Taszár község többek között közmunkaprogramokkal kívánja a helyi munkanélküliséget csökkenteni és a megélhetést javítani. A felülvizsgálatot megelőzően ez a táblázat nem került kitöltésre, így ez változtatásnak tudható be.
- A helyi potenciális munkalehetőségek részletezésénél a vállalkozók listája a 2015. évi információk alapján frissítésre került.
- 2015. évi adatok alapján a magyarázó szövegrész bővült.
- A 3.3.3. számú táblázat számított arányszámokkal és 2013-ra, 2014-re vonatkozó adatokkal bővült.
- A 3.3.1. és 3.3.2. számú táblázatok 2013. és 2014. évi információk egészítik ki.
- A Rászorultságtól függő egyéb pénzbeli és természetbeni ellátásokban részesítettek elnevezésű táblázat 2014. év adatait tartalmazza.
- A Szociális szolgáltatások igénybevételének kimutatása című táblázat a felülvizsgálat után 2012-es és 2013-as adatokat is szemléltet.
- A 3.4.1. számú táblázat a 2013. év lakásállományára vonatkozó számadattal módosult.

- *A 3.4.3. számú táblázat mutatói a 2012, 2013 és 2014. évre is vonatkoznak. Így a támogatásban részesülők számát szemléltető grafikon is változott.*
- *A fejezet g) pontja a 2015. évi információk alapján módosult.*
- *A 3.6-os fejezet a) és h) pontjának tartalma a 2015. évi hatályos jogszabályi háttérnek megfelelően frissítésre került, illetve a Szent Antal Gyógyszertár nyitva tartásának módosításával változott.*
- *A 3.6.1. számú és a Háziorvosnál zajlott betegforgalom éves bontásban elnevezésű táblázatok 2013-as és 2014-es évek adataival egészültek ki.*
- *A 3.6.2. számú 2012. és 2013. évi, a 3.6.3. számú táblázat 2013. évi adatokkal bővült.*

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentumok fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és a gyermekeket gondozó családok nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre egyenlően kiterjed, de különösen azokra nagy hangsúllyal, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik. HHH gyermekek a 2014/2015-ös tanévben az általános iskolában voltak.

További lépéseket kell tenni a szülői nyilatkozattételek ösztönzésére, a HHH tanulók teljesebb körű felmérése érdekében.

Az óvodába járó gyermekek közül 2013-ban 29 fő, 2014-ben 3 fő hátrányos helyzetű, illetve 2013-ban 1 fő, 2014-ben 2 fő halmozottan hátrányos helyzetű volt. Nincs szegregált óvoda a településen.

Az integrált oktatást, egyéni bánásmódot a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását mindegyik köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodapedagógusok felkészültek, lehetőség szerint képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája megfelelő szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztatóval és tornaszobával is rendelkezik, valamint 1 fő óvodapedagógus fejlesztő pedagógusi végzettséggel rendelkezik.

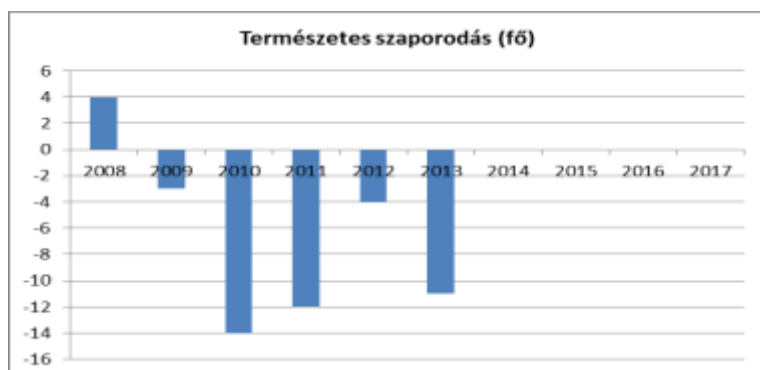
Az iskolai pedagógusok képzettsége is megfelelő, a szaktanári ellátás biztosított alsó – és felső tagozaton is. Az iskola keretein belül biztosított a felzárkóztatás és a tehetséggondozás is. Az általános iskolában a 2014/2015-ös tanévben hátrányos helyzetű tanulók száma 5 fő, a halmozottan hátrányos helyzetűek száma 24 fő volt.

Az alábbi kördiagram szemlélteti a kiskorú népesség arányának csekély mértékét. A település lakosainak 60%-a tartozik az aktív korúak közé, a 65 év feletti 16%-ban, míg a gyermekek 18 %-ban vannak jelen a településen és 6%, a 60-64 év közöttiek aránya.



Forrás: TeIR

Az élve születések száma meghaladja a halálozások számát 2009 évtől, így a természetes szaporodási mutatók még mindig negatív számot mutatnak településünkön. Fontos cél a településen élők körében a gyermekvállalási kedv körülményeinek megteremtése.



a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	2	0	21
2009	2	2	8
2010	3	3	7
2011	7	1	10
2012	3	5	9
2013	3	0	10
2014	1	2	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	64	Na	2	0	1
2009	73	Na	2	0	32
2010	126	Na	2	0	23
2011	93	Na	1	0	22
2012	107	Na	1,42	0	16
2013	94	Na	1,23	0	18
2014	51	Na	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Településünk minden szociálisan rászoruló kismama részére szülést követően egyszeri pénzbeli, vagy természetbeni támogatást nyújt a gyermek születését követően felmerülő költségek csökkentésére.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Gyermekeitkeztetés csak az oktatási időben valósul meg az oktatási,- nevelési intézményekben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nincsen külföldi állampolgárságú gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincsen szegregált lakókörnyezet, ezért ez a szempont nem részletezhető.

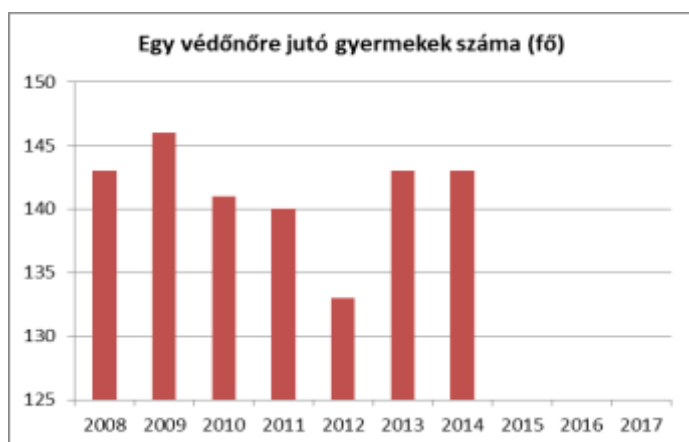
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	143
2009	1	146
2010	1	141
2011	1	140
2012	1	133
2013	1	143
2014	1	143

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Betöltetlen álláshely nem volt az elmúlt 5 évben. Egy fő közalkalmazott 8 órában két településen végez védőnői tevékenységet. A fenti adatok Taszár településre vonatkozóan kerültek feltüntetésre. Az adatokból látszik, hogy településünkön a gyermekek száma csökkenő tendenciát mutat 2012-ig, majd 2013-tól ismét növekedésnek indult.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

Családi napközi a településen nem működik.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	Na	Na	Na	Na	Na	Na
2009	Na	Na	Na	Na	Na	Na
2010	Na	Na	Na	Na	Na	Na
2011	Na	Na	Na	Na	Na	Na
2012	Na	Na	Na	Na	1	Na
2013	Na	Na	Na	Na	2	Na
2014	Na	Na	Na	Na	Na	Na
2015	19	116	11	Na	Na	Na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvosi praxis nincs a településen. A háziorvos látja el a 18 éven aluli gyermekeket is. Gyermekorvosi ellátás biztosított a 3.6. szerint.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	16614	0	1831
2009	0	17067	0	1379
2010	0	16264	0	2392
2011	0	16147	0	2396
2012	0	15834	0	2208
2013	0	13440	0	2475
2014	0	13306	0	2475

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves gyermekek speciális ellátási igényeit a település nem tudja biztosítani.

A nehézségekkel küzdő gyermekeket a Megyei Jogú Város Kórházának szakrendeléseire utalják.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	15	0	10
2009	1	13	0	10
2010	1	13	0	12
2011	1	21	0	24
2012	1	20	0	24
2013	1	22	0	24
2014	1	24	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatás a helyi Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központban biztosított, mely tevékenysége a társult településekre is kiterjed.

e) gyermekvédelem

A helyi gyermekvédelmi ellátórendszer szolgáltatásokkal, támogatásokkal segíti, az arra rászoruló családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával, elérhetőségével. A helyi rendszer működtetésének fő feladata, célkitűzése, hogy a veszélyeztetettség kialakulását megelőzze. A megelőző tevékenység a teljes szolgáltató rendszert átfogó: köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport

intézményhálózaton keresztül, valósul meg. Az egyes ágazatok megfelelő színvonalú együttműködésén alapul. Településünkön a gyermekvédelmi alapellátások működnek, mindenki számára biztosított az egyenlő hozzáférés, a gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Településünkön ilyen jellegű szolgáltatás nincs, azonban a Megyei Jogú Városban Anyaotthon, Lelki segélyszolgálat, Drogambulancia, Áldozatsegítés stb. szolgáltatásokat lehet igénybe venni.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Minden gyermek joga a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége. Óvodán belül az óvodáskorú gyermekek egészségre nevelése valósul meg, szabadidős programokat szervezünk a gyerekek részére. Nyaranta a településen egyhetes alkotó tábor valósul meg, a Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központ szervezésében, lebonyolításában, valamint a helyi IKSZT is lehetőséget biztosít a hasznos szabadidő eltöltésére.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Óvodások, iskolások, valamint az idősek szociális étkeztetése megoldott a településen.

2014-ben a nyári gyermekétkeztetés forráshiány miatt továbbra sem biztosított. Taszár Önkormányzat a taszári iskolába járó, arra jogosult gyermekek részére támogatást nyújtott a tankönyvekhez.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Ezzel kapcsolatos eljárás nem indult az Önkormányzat ellen.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet, rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény biztosítása az arra jogosultaknak.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A Taszári Körzeti Általános Iskola egy folyamatosan fejlődő és bővülő oktatási intézmény. A változás és formálódás természetesen szervesen kötődik a község életében bekövetkezett változáshoz és fejlődéshez. Az iskolánk helyzete a rendszerváltás után nagy javulásnak indult. A polgármester és az önkormányzat képviselő-testülete anyagi támogatásával kibővült a lakótelepi iskola, először nyelvi labor, majd tornaterem épült. A 90-es évek második felében informatikai laborral és pályázat útján nyert ingyenes Internet hozzáféréssel (sulinet) gazdagodott intézményünk. Iskolánk fogadni tudja a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekeket. Az informatika oktatása jelenleg az 6. évfolyamban kezdődik tanórai foglalkozások keretében, így lehetőség nyílik minden tanuló számára az alapvető informatikai ismeretek elsajátítására. Az iskola felszereltsége a jobb városi iskolákkal vetekszik, azonban a város közelsége, az egyre csökkenő számú iskoláskorú gyerek megtartása komoly kihívás számunkra.

Iskolánk körzeti beiskolázási feladatokat lát el. Örömmel tapasztaljuk, hogy oktató-nevelő munkánk elismeréseként a körzetünkön kívülről is érkeznek hozzánk diákok. Jelenleg a tanulóink több mint fele bejáró, akik a következő településekről érkeznek: Kaposhomok, Baté, Kaposkeresztúr, Fonó, Gölle, Inámpusztá.

A beiskolázási körzetünkben élő családok anyagi és szocio-kulturális helyzete igen nagymértékben eltér egymástól, ez meghatározza nevelő - oktató munkánkat. Kiemelten fontosnak tartjuk az alapszolgáltatás mellett a tehetséggondozást és a különböző hátránnyal érkező tanulók felzárkóztatását.

Iskolánk önálló arculatát döntően meghatározza a szakmai fejlesztés, mely az emelt szintű idegennyelv-oktatást, a fejlesztő, tehetséggondozó tevékenységet, a művészeti, valamint az egészséges – sportos életmódra nevelést tűzi ki célul. Az emelt óraszámú idegen nyelvet tanulók számára reális cél, hogy a 8. osztályban alapfokú nyelvvizsgát tegyenek. A 2000/2001-es tanévtől alapítványi művészeti iskola működik intézményünkben, melynek célja a hangszeres és zeneelméleti nevelés, valamint a tánctanulás biztosítása.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	150	134	284	114	40,1%
2011/2012	145	129	274	109	39,8%
2012/2013	154	104	258	119	46,1%
2013/2014	151	98	249	192	77,1%
2014/2015	124	113	237	176	74,3%
2015/2016	135	112	247	Na	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A tárgyi feltételeink mellett a személyi feltételeink is jók. Szakos ellátottságunk majdnem teljes, nevelőtestületünkben harmonikus megoszlásban van jelen a fiatalság a maga lendületével, a középkorúak a munkabírással, és az idősebb korosztály a tapasztalatával.

Kapcsolatunk a szülőkkel és a település lakosságával megfelelő és baráti. Gyakran hívnak bennünket ünnepélyek és egyéb események megrendezéséhez segítségül.

Eddigi eredményeink arra ösztönöznek, hogy hasonlóképpen folytassuk munkánkat, mindig a kor követelményeihez igazodva a közös célért, hogy az általunk nevelt gyermekekből megfelelő műveltségű, képzettségű, a társadalomban jól boldoguló ember váljon.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	6	7	13	6	7	13	2
2011/2012	6	6	12	6	6	12	2
2012/2013	6	5	11	6	5	11	2
2013/2014	6	5	11	6	5	11	2
2014/2015	7	6	13	7	6	13	2
2015/2016	7	6	13	7	6	13	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Az iskolánkba járó tanulók tehetséggondozó, valamint felzárkóztató programokban egyaránt térítésmentesen vehetnek részt, ez segíti a hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségét a külön szolgáltatások igénybe vételéhez. A sajátos nevelési igényű (SNI), a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő (BTM) és a gyógytestnevelésben részesülő gyerekek fejlesztését és felzárkóztatását az intézmény gyógypedagógusai, illetve a pedagógiai szakszolgálat szakemberei (szintén gyógypedagógusok, logopédusok és gyógytestnevelők) látják el.

Ebből is látszik, hogy szegregációt idéző intézkedések nincsenek az intézményekben.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	32	100
2011/2012	35	100
2012/2013	34	95
2013/2014	19	90
2014/2015	23	100

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Tehetséggondozás területei, szakkörök: kézműves; dráma; angol nyelvi; középiskolai előkészítő (matematika, magyar); sport (tenisz; foci); énekkar; hittan.

Fejlesztő és felzárkóztató foglalkozásokat, gyógytestnevelést, az iskola fejlesztőpedagógusi végzettséggel is rendelkező tanára, valamint az utazó gyógypedagógusi hálózattal biztosítunk a tanulók számára. Iskolapszichológust szükség esetén tudunk biztosítani az utazó szakszolgálati ellátás keretében.

Az iskola részt vesz az „Útravaló – Macika” ösztöndíjprogram „Út a középiskolába” elnevezésű alprogramjában.

A NAPSUGÁR NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA 1999. január 4. napjától működik Taszáron, mint szakmailag önálló, a helyi iskolával közös igazgatású közoktatási intézmény. Az induláskor 3, majd 4 vegyes életkorú csoporttal működő óvoda volt. 2013. január 1.

napijától az állami intézményátszervezés miatt az óvoda és az általános iskola szétvált, így az óvoda és a bölcsőde alkot közös igazgatású intézményt.

Az óvodába a Taszáron élő gyermekek és a környező települések (Kaposhomok, Fonó, Baté, Kaposvár) gyermekeinek egy része jár. Az életviszonyok folyamatos romlása, a családok felbomlása, a munkanélküliség terjedése előidézte, hogy a családok egyre nehezebben tudnak gondoskodni gyermekeikről. Folyamatosan nő az étkezési és nevelési támogatást igénylő családok száma. A családokra jellemzőek az országos szociológiai jellemzők, az életviszonyok folyamatos romlása. Napjaink számtalan jelensége arra utal, hogy a családok egy része funkcionális zavarral küzd. Nem tud, vagy esetenként nem akar nevelési kötelezettségeinek eleget tenni. Óvodánk 3 éves kortól az iskolába lépéshez szükséges fejlettség eléréséig, de legfeljebb 7 éves korig biztosítja a gyermekek nevelését, fejlesztését. Egyes esetekben, ha a szakértői bizottság szükségesnek ítéli, ez a kor elérheti a 8 évet is.

A változó szakmai elvárásoknak megfelelően elkészítettük „AZ ÉLET NAPOS OLDALA” című Helyi Nevelési Programunkat. Ennek kidolgozási alapja az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja volt. A kidolgozás során figyelembe vettük a sajátos helyi adottságokat (személyi - tárgyi lehetőségek, a mikro- és makro környezet jellemzőit). Az élet NAP-os oldala című óvodai nevelési program átfogja a teljes óvodáskor nevelő – fejlesztő munkáját, figyelembe véve a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelveit.

Programunk összeállításakor áttanulmányoztuk az országosan megjelent, már kész dokumentumokat, ebből a helyi viszonyokra adaptálható részeket átvéve, majd kiegészítve egy részben önálló Helyi Nevelési Programot állítottunk össze. Bevezetésére 1999-ben került sor. A kötelező törvényi változásoknak megfelelően folyamatosan felülvizsgáljuk, átdolgozzuk.

Minőségirányítási programunk célként határozza meg:

- a sajátos nevelési igényű gyermekek korai fejlesztését már az óvoda kiscsoportjától
- az eltérő képességű gyermekek számára integrált nevelés biztosítását.

A társadalomban végbement változások a családok életét is átrendezte. Fokozódott a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma. Egyre több a mentálisan retardált, szocio-kulturálisan lemaradt családból érkező gyermek. A hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek sokkal több törődést, segítséget igényelnek, mint a problémamentes társaik. A szülőket is meg kell győzni arról, hogy ne tekintsék szégyennek a speciális (logopédus, fejlesztő pedagógus, pszichológus) fejlesztésének igénybevételét. Az óvodapedagógusok egyéni fejlesztési tervek alapján érvényesítik a gyerekek fejlesztésénél az egyéni bánásmód elvét. Az óvoda fejlesztőpedagógusi végzettségű óvónője egyéni felzárkóztató foglalkozásokon, mikrocsoportos formában fejleszti az életkori elvárásoktól eltérő ütemben fejlődő gyerekeket. Az utazó gyógypedagógusi hálózat keretében logopédiai és diszlexia prevencióban részesülnek a gyerekek térítésmentes formában. Óvodapszichológust szükség esetén tudunk biztosítani az utazó szakszolgálati ellátás keretében.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincsenek ilyen eltérések.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A tehetséggondozás keretében nevelési időkereten kívül lehetőséget adunk külső szakembereknek alacsony térítési díjú foglalkozások szervezésére, így a szülőknek helyben van lehetőségük gyermeküket mozgásfejlesztésre, vagy nyelvi foglalkozásra beíratni.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	15	0	10
2009	1	13	0	10
2010	1	13	0	12
2011	1	21	0	24
2012	1	20	0	24
2013	1	22	0	24
2014	1	24	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	90	
Óvodai csoportok száma	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00h-18:00h	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	3 hét (július hónapban)	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat- ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	61	4	100	1	100	0
2009	70	4	125	1	103	0
2010	71	4	125	1	101	0
2011	71	4	125	1	98	0
2012	85	4	100	1	93	0
2013	77	4	100	1	84	0
2014	Na	3	90	1	71	0
2015	Na	3	90	1	Na	Na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
csellengő, unatkozó gyerekek	közösségi térben ingyenesen igénybe vehető szervezett programok biztosítása
hátrányos helyzetű gyermekek tanítási időn kívüli napi 1x-i meleg étkeztetésének biztosítása	szociális ellátó rendszeren keresztül segítségnyújtás, alapítványok felkutatása

A 2015. évi tiszvári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) című fejezet 4. pontjában történt változtatások a következők:

- 4.1. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység című alfejezetben megjelent számadatok és az azokat magyarázó szövegrész megváltoztak a 2015. évi felmérések alapján. A kiskorú népesség csekély arányát a természetes fogyást szemléltető diagramok is a legfrissebb adatok alapján készültek.
- A 4.1 fejezet c) pontját a 2015. évi hatályos jogszabálynak megfelelően frissítettük.
- A 4.1.2. és a 4.3.1. számú táblázatok 2013-ra és 2014-re vonatkozó adatokkal bővültek. Az új adatok alapján az Egy védőnőre jutó gyermekek száma című diagram, illetve az azt magyarázó bekezdés is változott.
- A 4.3.4. számú táblázatok 2013-as és 2014-es, míg a 4.1.3. számú táblázat 2015-ös adatokkal módosult.

- A 4.3.2. számú táblázat a felülvizsgálat során elérhető adatokkal változott.
- A 4.3.3. számú táblázat 2013 és 2014 évre vonatkozóan módosult.
- A 4.3 fejezet h) és j) pontjai a 2015. évi információk alapján módosultak.
- A 4.4 fejezet a) pontja a 2013/2014-es tanév adatai alapján módosult.
- A 4.4.7., 4.4.8. és 4.4.12. számú táblázatok a helyi iskola által nyújtott információk alapján változtak. Ezeknek megfelelően a 4.4 fejezet c) pontja módosult.
- A 4.3.3., 4.4.1. és 4.4.3. számú táblázatok a helyi óvoda és bölcsőde által szolgáltatott információk alapján módosultak.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	687	717	374	394	47	54
2009	548	704	356	392	64	77
2010	689	707	446	438	60	53
2011	684	692	468	478	38	27
2012	634	525	Na	Na	64	63
2013	641	529	Na	Na	48	55
2014	Na	Na	Na	Na	Na	Na

Forrás: TeIR

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő piaci esélyegyenlőségét tekintve a hagyományos nemi szerepeket érintő felfogás következtében a gyermekvállalás, gyermeknevelés a nők életpályáját kedvezőtlenül befolyásolja, szűkíti térbeni és időbeni mozgásterüket, mivel hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E felfogás általánossága folytán a munkáltatók esetenként a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állásukkal számolnak, olykor az előmenetelben is a férfiakat részesítik előnyben.

A nemekhez kötődő sztereotípiák, miszerint a nőket tulajdonságaik és motivációik elsődlegesen az otthoni feladatok ellátására predesztinálják, míg a férfiak rendeltetése és célja a családról való anyagi gondoskodás, leginkább a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét, képességeiknek megfelelő munkahelyi érvényesülését korlátozzák. A sztereotípiák többségében a nőkre vonatkoznak és úgy családi állapotuk (kisgyerekes, gyermektelen, egyedülálló, családostól, gyermeket egyedül nevelő), mint státuszuk (női vezető) alapján megfogalmazódnak és rendszerint a nők hátrányos megkülönböztetését eredményezik. A sztereotípiák hatására a nők megbecsültsége alacsonyabb a munka világában, ezért az otthoni helytállást jobban lehetővé tévő szakmát, munkahelyet és munkaidő-beosztást választanak, alacsonyabb presztízsű munkakörökben dolgoznak ezzel egyidejűleg alacsonyabb munkabérért, kevésbé vállalnak nagyobb leterheltséggel járó, mobilitást igénylő feladatokat,

viSSzafoGják képzeléseiket. A nemekhez kötődő előítéletek tudati beágyazottsága, az aránytalan otthoni munkamegosztás társadalmi tény. Az ezeket rögzítő normák Magyarországon különösen elterjedtek. Így lényeges tudatosítanunk, hogy nem a munkáltató kizárólagos felelőssége, hogy mindez a munkahelyeken nemekhez igazított elvárásokat, eljárásokat és teljesítményértékelést eredményez.

A nemek közti egyenlőtlenségek mellett a nők és nők, a férfiak és férfiak között is létező egyenlőtlenségek (fogyatékoság, etnikum, életkor, lakóhely, stb.) együttesen hatnak, többszörösen hátrányos helyzetet szülnék.

Karrier vagy család? Leginkább a nőket érinti e választási kényszer. Választaniuk kell a munka, karrier, és a háztartás, a gyermeknevelés gondjai, örömei között vagy legalábbis kompromisszumot kell kötni egyik vagy másik javára.

Egyik oldalon a pénzkeresés, a szakmai tudás, az előmenetel áll, a másik oldalon van a család, az otthonteremtés. Nem könnyű összeegyeztetni a munkát és a családot, pedig szinte minden nőnek meg kell birkóznia e feladattal. Valójában nem hogy „nem könnyű” feladat, hanem ez a nők egyik legnagyobb gondja.

A nők gyermekvállalását nem negatívan kellene a munkáltatóknak és a társadalomnak megítélnie, hanem épp fordítva, örömforrásként kellene tekinteni rá. Sok helyen nem szívesen vesznek fel fiatal nőket, mondván, hogy hamarosan szülni fognak, s ezért rosszabb munkaerőnek számítanak. Ugyanígy hátrányban vannak a kisgyermeket nevelő nők is a munkavállalás esetében, a munkáltatók tartanak tőle, hogy a kisgyermekes anyukák sokat hiányoznak. Kétségtelen, hogy az alatt a néhány év alatt ameddig a nők szülési szabadságon, GYES-en vannak, kiesnek a munkából.

Ugyanakkor a munkáltatóknak be kell látniuk, hogy igenis vannak olyan területek, amelyeken a nők sokkal jobban teljesítenek, mint a férfiak. Például egy kellemes női hang a telefonban, vagy a nők által végzett precíz munka egy-egy feladat során nélkülözhetetlen lehet, nem beszélve a nők érzékenységről, az intuícioról, amit a munkába visznek, szintén pótolhatatlan.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Foglalkoztatást elősegítő képzési pályázati programokat az önkormányzat igyekszik biztosítani a lakosság számára. Korábban megvalósult számítógépes és nyelvi tanfolyam, melyeken a nők a részvételi létszámhoz viszonyítva nagyon magas arányban képviseltették magukat. A munkaerő piaci elhelyezkedésben ezeknek a tanfolyamoknak az elvégzése nem okozott jelentősebb mértékben pozitív tapasztalatot.

Taszáron amúgy is kevés munkalehetőség kínálkozik az álláskereső számára, iskolai végzettségtől és nemtől függetlenül. A település legnagyobb munkáltatója az önkormányzat és intézményei, ahol többségében felsőfokú végzettségű munkavállalókat tudnak alkalmazni (hivatal, oktatás, szociális terület).

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Technikai munkakörökben van lehetőség alacsonyabb végzettségű munkavállalók alkalmazására. Jelenleg a település részt vesz több közfoglalkoztatási projektben, így a szakképzettség nélküli, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nőknek is tud az önkormányzat időszakosan munkalehetőséget biztosítani. A településen többnyire mezőgazdasági, vagy ipari tevékenységet folytató vállalkozások működnek, ahol férfi – szakképzett munkaerőre van igény.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén, helyi szinten nem tapasztalható hátrányos bér megkülönböztetés. Az önkormányzati dolgozók a hatályos törvények szerinti bér besorolásokat alkalmazzák, a vállalkozók pedig munkakörtől és szakképzettségtől függően határozzák meg a béreket.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen bölcsőde és óvoda is működik. Az óvoda férőhelye 90 fő, a bölcsőde pályázati úton megvalósított bővítés következtében 24 főt tud fogadni. Várólista egyik intézményben sincsen, egész évben folyamatosan, a szülők igényeihez alkalmazkodva tudják fogadni a gyermekeket. A bölcsőde épülete akadálymentesített, az óvoda pedig fogadni tudja az SNI szakvéleménnyel rendelkező gyermekeket. Az óvodai és a bölcsődei dolgozók kb. 90 %-a családos, 1 vagy 2 gyermekkel. A munkarend szervezésénél lehetőség van a gyermekneveléshez kapcsolódó igények figyelembe vételére.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, a fogamzásszabályozás és a szexualitás még a mai családok többségében is tabu téma. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek. A védőnő koordinálja a terhesség idejének a megfelelő vizsgálatok megtörténtét. Otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési tanácsokat ad a csecsemő megfelelő fogadásához. Szükség esetén a Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központ gyermekjóléti családgondozója is részt vesz a látogatásokon. Az újszülött hazaérkezése után a védőnő heti rendszerességgel látogatja a kismamákat, szükség szerint megtanítja az újszülött ellátásához szükséges feladatokat.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	143
2009	1	146
2010	1	141
2011	1	140
2012	1	133
2013	1	143
2014	1	143



Forrás: TeIR

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	90	90
2009	1	87	87
2010	1	78	78
2011	1	67	67
2012	1	57	57
2013	1	61	61
2014	1	66	66

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok mutatói szerint a nők ellen elkövetett bűncselekmények között a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet nehezíti, hogy az otthon falai mögött folyó erőszak gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

A településen nem érkezett jelzés a szociális munkatársak felé, és a helyi rendőrsre sem érkezett tudomásunk szerint erre irányuló jelzés.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások legközelebb Kaposváron érhetők el. A Borostyánvirág Anyaothton, amely családok átmeneti otthonaként működik, de csak gyermekeket és anyákat fogad az ország egész területéről. Az otthonban, 11 lakószobában összesen 34 főt tudnak egyidejűleg elhelyezni.

A családok önként kérhetik felvételüket az intézményvezetőnél személyesen, telefonon vagy levélben. A jelentkezés oka lehet anyagi probléma (megélhetési nehézségek, rossz lakáskörülmények, albérlet felmondása), konfliktus, családon belüli erőszak, bántalmazás, titkolt terhesség, egyéb.

Az átmeneti intézményben az egyszülős családok átlagosan 12 hónapig tartózkodhatnak. A gondozási időszak alatt a gyermekek teljes körű ellátást kapnak (étkezés, iskoláztatás költsége, ruházat, szabadidős tevékenység járulékos költség), a felnőttek szükség szerinti ellátásban részesülnek. A gondozottak folyamatos személyi segítséget kapnak annak érdekében, hogy az intézményen kívüli életüket minél előbb megkezdhessék.

2005-től a családon belüli erőszak áldozatává vált egyedülálló nőket, valamint gyermekes anyákat fogadnak be. Az úgynevezett „krízis-ellátásban” más segítő munkát alkalmaznak, mint az átmeneti otthonba került családoknál. Az akut bántalmazás miatt bekerülő nők és gyermekek néhány hétig (4-8 hét) maradhatnak, ahol teljes körű, ingyenes ellátásban részesülnek. A krízisellátás célja, hogy az akut krízist feldolgozhassák a bántalmazottak, illetve a megfelelő pszichés, mentális, jogi, anyagi és személyi segítséggel tartós, biztonságos lakhatáshoz jussanak. A krízis-ellátást az intézményen belül integráltan végzik. A bántalmazottak így szakemberek támogatásán kívül az átmeneti otthonban élők segítségét is élvezhetik.

Települési szinten az önkormányzat szociális munkatársát, a Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központot, a védőnőt, valamint az oktatási intézmények vezetőit kereshetik fel a segítséget igénylő nők, családok.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Taszár Község Önkormányzata Képviselő – testületének 3 női tagja van.

A Taszári Önkormányzati Hivatalnak női jegyzője van, az óvodának, a Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központnak, a bölcsődének és az IKSZT - nek női vezetője van.

Az önkormányzati hivatalban, valamint az intézményeknél is túlnyomó részben női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Taszáron nem jellemzőek, ezért az önkormányzat tervei között jelenleg nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony végzettséggel rendelkező nők rossz foglalkoztatási lehetőségei	szakképzések helyi szervezése
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Pályázati lehetőségeket keresve bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korúak által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzési programok körét.
nemek szerinti adatgyűjtés és feldolgozás hiánya	helyi adatgyűjtés ösztönzése a szakképzettség, a foglalkoztatás, és az áldozatvédelem területén

A 2015. évi taszári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) című fejezet 5. pontjában történt változtatások a következők:

- Az 5.1.1. számú táblázat 2012, 2013 és 2014. évi adatokkal bővült.
- Az 5.2 számú pontban számadatváltozás történt (óvodai férőhelyek száma 100-ról 90-re csökkent).
- A 4.3.1. számú táblázat és az azt szemléltető diagram adatai bővültek.
- Az 5.3. számú táblázat 2013-as és 2014-es számadatokkal egészült ki.
- Az 5.6 számú pontban a Képviselő-testület női tagjainak számára vonatkozó adat módosult egyről háromra.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az EU közösségi politikában elsődlegesen gazdasági és foglalkoztatáspolitikai szempontok szem előtt tartásával kerültek megfogalmazásra. Az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés az időskorúakat hazánkban.

Legjelentősebb az idősök foglalkoztatásával kapcsolatos diszkriminációja, amely súlyos következményekkel jár. Magyarországon több törvény is tiltja, mint a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) és a Mtv. az életkor alapú diszkriminációt, az idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kiszolgáltatott a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0
2012	0
2013	0
2014	Na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	277	323	600
2009	267	328	595
2010	264	322	586
2011	269	338	607
2012	263	351	614
2013	257	333	590
2014	Na	Na	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Tapasztalataink szerint az egészséges nyugdíjasok szívesen végeznének valamilyen jövedelemkiegészítő tevékenységet (egyrészt, hogy jövedelmi viszonyaikon javítsanak, másrészt, hogy az elszigeteltségük csökkenjen), azonban erre gyakorlatilag semmilyen esélyük sincs, a térség igen kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzete miatt. Többen kiveszik

részüket az unokák nevelésében, támogatást nyújtva ezzel a fiataloknak. Megfigyelhető, hogy hasznosan szeretnék elfoglalni magukat, részt vesznek a fejlődésben, többen közülük részt vesznek a már többször szervezett számítógépes tanfolyamokon. Nyugdíjas klubba járnak, énekléssel, vagy a férfiak kártya partikkal, olvasással, sakkozással, tv nézéssel ütik el az időt.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tapasztalataink szerint elmondható, az életkor növekedésével csökken a foglalkoztatás aránya. Inkább a fiatalabb munkaerőt keresik a foglalkoztatni szándékozók.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idők egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet: www.taszar.hu, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Az idők informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket.

Taszár Község Önkormányzata a Szociális szolgáltatásokat Társulásban fenntartott **Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központ** intézménye útján biztosítja.

Az alapellátások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, a családsegítés, nappali ellátás keretében biztosított idők klubja.

A szakosított ellátás a településen nem megoldott Önkormányzati szinten.

A településen működik egy református egyházi fenntartásban lévő idők otthona, mely a idők 0-24 órás ellátását, ápolását biztosítja.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	239	60	25%
2009	274	61	22%
2010	276	62	22%
2011	272	62	23%
2012	294	60	20%
2013	314	60	19%
2014	341	60	18%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Általánosságban leszögezhető, hogy az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a település minden lakója részére, így az időskorúak részére is biztosított. Az idők legfőképpen időket érintő tevékenységek az alábbiakra terjed ki a Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központon keresztül:

- Házi segítségnyújtás: A házi segítségnyújtás keretében a napi 4 órát meg nem haladó gondozási szükséglettel rendelkező igénybe vevő részére saját lakókörnyezetében

biztosítják az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. Így a szociális gondozó feladata az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzése, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködés. A házi segítségnyújtást a 2013. évben 18 fő vette igénybe.

- A szociális gondozónők napi rendszerességgel a szociálisan rászorultak részére – napi egyszeri meleg ételt visznek házhoz.
- A helyi szociális szükségletek, egyéb szolgáltatási igények, információk közvetítése az önkormányzat és a külterületi lakosság között.

c) idősök informatikai jártassága

Az elszigetelődés problematikáját jelentősen enyhítené, ha az idősök informatikai jártassága növekedne. Mivel az internet használata segíthetne az időskorúaknak az elszigeteltség megszüntetésében, saját családjuk fiatal(abb) tagjaival való kapcsolattartásban, valamint abban, hogy lépést tartsanak a változásokkal.

Megfigyelhető azonban e rétegnél az érdeklődés, - igaz alacsony számban - a technika iránt, mivel több alkalommal volt kezdeményezés a Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központban számítógépes ismeretek elsajátítására lehetőség.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat az idősök közösségi életben való részvételét, civil szerveződését, közösségépítését, mentális állapotának javítását segíti.

Az önkormányzat támogatási keretet biztosít költségvetési kereteihez képest a Taszári Rozmaring Asszonykórus részére.

Turul Egyesület nagymértékben segíti a helyi asszonykórus munkáját.

A Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központ havi rendszerességgel kínál programokat a nyugdíjas klub tagjai részére, különböző kirándulások, rendezvények, ünnepekhez kapcsolódó megemlékezések, szabadtéri programok formájában önállóan, valamint a helyi civil,- egyházi szervezetek valamint az Önkormányzattal összefogásban is.

Az önkormányzat kötelező feladatain túl, saját forrása terhére a szociális étkeztetés térítési díjának megfizetéséhez kedvezményt biztosít az alacsony jövedelemmel rendelkezők részére. A Családsegítő közvetítésével élelmiszer adomány osztása, különös figyelemmel az idős, szociálisan nehéz helyzetben lévőkre. Téli időszakban természetbeni juttatásként tűzifa osztása.

A település nem rendelkezik statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Magas gyógyszerköltségek	Támogatások bevezetése
Egyedül élő, beteg emberek napi teendőinek elvégzésének nehézsége, önellátási nehézségek	Egyedül élők segítése házi segítségnyújtás keretében
Nyugdíjas szervezetek tevékenységének nehézségei anyagi forrás hiánya miatt	Önkormányzati támogatottság megtartása, megállapítása/szervezeti formába tömörülés kezdeményezése, segítése

A 2015. évi taszári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) című fejezet 6. pontjában történt változtatások a következők:

- A 6.3.2., 6.1.1. és 6.3.1. számú táblázatok 2012-re, 2013-ra és 2014-re vonatkozó adatokkal bővültek.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele volt, hogy az állampolgárok - köztük a fogyatékossgal élő emberek - számára biztosítva legyen az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden területén. Ezen emberek számára kiemelt célként a minőségi szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés a fő cél. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményi ellátások területén is, az intézmények kiépítésével, átalakításával. A legsérülékenyebb társadalmi csoportot a fogyatékos emberek és családjaik alkotják.

A fogyatékossgal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni. Az Országgyűlés a fogyatékossgal élő emberek hátrányainak enyhítésére, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében elfogadta a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényt.

A törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

A törvény deklarálja, hogy a tervezési, döntési folyamatok során kiemelten kell kezelni a fogyatékos személyek sajátos szükségleteit, a fogyatékos személyeket érintő döntések során tekintettel kell lenni arra, hogy a fogyatékos személyek a társadalom és a helyi közösség egyenrangú tagjai, ezért meg kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik számukra a társadalmi életben való részvételt.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő személyekre vonatkozóan helyi adat nem áll rendelkezésre.

Legutóbb a 2001. évi népszámláláskor került sor vonatkozásukban adatgyűjtésre, önkéntes adatszolgáltatás keretében. Eszerint Magyarországon 577 ezer fő volt a fogyatékkal élő száma, ez a népesség 5,7%-át jelentette.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	32	Na
2009	38	Na
2010	35	Na
2011	Na	Na
2012	76	Na
2013	75	1
2014	Na	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A helyi adottságok miatt a fogyatékkal élők foglalkoztatására nincs lehetőség, azonban a 15 km-re lévő megyei jogú városban van lehetőség munkavállalásra, mozgásában korlátozottak részére.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Pontos adatok hiányában ezt elemezni nem tudjuk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Szintén a városban működik egyesületi formában érzékszervi,- valamint mozgásszervi fogyatékkal élő személyek segítségét szolgáló szervezet.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, mint például az alanyi közgyógyellátásban részesülők, de hiteles statisztikai adat, kimutatás erre vonatkozóan nincs. A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzügyi és természetbeni ellátást és kedvezményt az Önkormányzat nem nyújt, és erre az ellátásra vonatkozó helyi rendeletünk nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünkön a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő hozzáférés biztosítása érdekében a fizikai akadálymentesítés folyamatosan kerül kivitelezésre. Az akadálymentesített intézményeink a jogszabályi előírásnak megfelelnek.

Az Önkormányzat tulajdonában levő közintézmények és közterületek, járdák, játszóterek felújítása során folyamatában gondoskodunk az akadálymentesség biztosításáról.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Településünkön elérhető a családsegítés, az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a nappali ellátások közül az idősek klubja működik, mely a fogyatékkal élők részére is elérhető. Taszár Önkormányzat nyilvános honlapja a gyengén látók számára is olvasható, mivel rendelkezik ilyen funkcióval.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Településen nincs lehetőség fogyatékkal élők foglalkoztatására.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos, ezen intézmények 90%-ban akadálymentesítettek. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az Önkormányzat weblapja látássérültek részére olvasható felülettel is rendelkezik.

A közintézmények akadálymentesen megközelíthetőek. A Taszári „Esély” Alapszolgáltatási Központban a napi életvitelükben kapnak segítséget az arra igényt tartók.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat erre vonatkozóan.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Közüntézmények, épületek megközelíthetőségének korlátai	Akadálymentesítés megvalósítása
Megváltozott munkaképességűek munkavállalási nehézségei	Munkahelyteremtés, integráció megvalósítása

A 2015. évi tászári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) című fejezet 7. pontjában történt változtatások a következők:

- A 7.1.1. számú táblázat 2012, 2013 és 2014. évi adatokkal, a 7.1.2. számú táblázat 2013-ra és 2014-re vonatkozó adatokkal bővült.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Taszáron többféle szerveződésű és összetételű civil szervezet működik. Legfontosabb jellemzőjük, hogy mindegyik szervezet a helyi lakosságra épül, tagjainak számát meghatározó létszámban alkotják a helyi lakosok. Egyházi, katonai kötődésű, valamint teljesen civil szerveződések alkotják az egyesületek arculatát. Az önkormányzat igyekszik minden egyesületet támogatni, bevonni a település életének szervezésébe.

Egyesületek: Honvéd Sport Egyesület; Kacsógép Sportegyesület; Magyar Veterán Repülő Szövetség Somogy Megyei Egyesülete; Turul Egyesület; Katolikus Karitás.

Az önkormányzat elismeri a civil szervezetek függetlenségét, és partneri viszonyban igyekszik együttműködni. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek, de a civilek által kezdeményezett rendezvényeket is nagy számban látogatja a lakosság.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű családok támogatásától kezdve a lakosság kulturálódásáig, a hagyományörzésen át, a sportolási lehetőségek biztosításának lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat és a helyi egyesületek (Turul, Veterán, Sport) együttműködése megfelelő, bizonyos események kapcsán nagy összefogásban dolgoznak.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A szociális társulásban 10 település megfelelő együttműködése valósul meg a szociális ellátások biztosítása során.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincsen a településen nemzetiségi Önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi egyesületek által szervezett programok nyíltak és mindenki számára elérhetőek. Kiemelt célcsoport nélkül.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

A 2015. évi taszári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) című fejezet 8. pontjában történt változtatások a következők:

- A c) pontnál a 2015. évi információk alapján módosult a szociális társulás településeinek száma, a korábbi 14-ről, 10-re.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága
--

a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába.

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és szociális szakemberek. Módszere a személyes és online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet az önkormányzat hivatalos honlapján, a www.taszar.hu oldalon közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi programot a www.tkki.hu valamint a www.taszar.hu honlapon korlátozás nélkül nyilvánossá tesszük. Véleménynyilvánítás lehetősége elektronikusan, valamint a HEP fórum keretein belül biztosított.

A megvalósított célokról tájékoztatást a fenti oldalakon közzétesszük az érintettek részére.

Véleményeket, javaslatokat az info@taszar.hu e-mail címre várjuk mindenkitől.

A monitoring vizsgálatok eredményeit is a fenti oldalakon kívánjuk nyilvánosságra hozni, az adatvédelmi törvény betartása mellett.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alul iskolázottság Mélyszegénység léte Munkanélküliség Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklése	Adatgyűjtésre való törekvés a hatályos adatvédelmi törvénynek megfelelően Továbbképzések megszervezése (TKKI) Továbbképzés valamint új szemléletmód megteremtésének lehetősége Közfoglalkoztatás, Pályázat munkahelyteremtéssel kapcsolatban Szociális és gyermekjóléti szolgálatok bővítése, fejlesztési programok szervezése
Gyermekek	Csellengő, unatkozó gyerekek hátrányos helyzetű gyermekek tanítási időn kívüli napi 1x-i meleg étkeztetésének biztosítása	Közösségi térben ingyenesen igénybe vehető szervezett programok biztosítása szociális ellátó rendszeren keresztül segítségnyújtás, alapítványok felkutatása
Idősek	Egyedül élő, beteg emberek napi teendőinek elvégzésének nehézsége, önellátási nehézségek Nyugdíjas szervezetek tevékenységének nehézségei anyagi forrás hiánya miatt	Egyedül élők segítése házi segítségnyújtás keretében Önkormányzati támogatottság megtartása, megállapítása/szervezeti formába tömörülés kezdeményezése ,segítése
Nők	Alacsony végzettséggel rendelkező nők rossz foglalkoztatási lehetőségei. A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb. nemek szerinti adatgyűjtés és feldolgozás hiánya	Pályázati lehetőségeket keresve bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korúak által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzési programok körét. helyi adatgyűjtés ösztönzése a szakképzettség, a foglalkoztatás, és az áldozatvédelem területén

Fogyatékkal élők	Közüntézmények, épületek megközelíthetőségének korlátai Megváltozott munkaképességűek munkavállalási nehézségei	Akadálymentesítés megvalósítása Munkahelyteremtés, integráció megvalósítása
------------------	--	--

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás fenntartása Képzésekhez való hozzájutás lehetőségének megteremtése	Kaposvári Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége Türr István Képző és Kutató Intézet
Gyermekek	Közösségi tér biztosítása, kialakítása már meglévő fejlesztése Pályázati lehetőségek felkutatása	Önkormányzat Taszár, IKSZT Taszár Önkormányzat Taszár
Idősek	Egyedül élő idősek támogatása napi életvitelükben Nyugdíjas szervezetek támogatása	Önkormányzat Taszár
Nők	Adatgyűjtési nehézségek kezelése a meghatározott csoportoknál Iskolai végzettség növelése Foglalkoztatottság növelése	Önkormányzat Taszár Türr István Képző és Kutató Intézet Kaposvári Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége
Fogyatékkal élők	Foglalkoztatás akadálymentesítés	Kaposvári Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége Önkormányzat Taszár

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák azonos esélyekkel bírnak a munkavállalás, oktatás területén. Ahol a romák belső indíttatásuk szerint jutnak el a magasabb iskolai végzettség és ezáltal a jobb életminőséghez.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma minél kevesebb legyen településünkön.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek magas színvonalú oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek segítségét igényeiknek megfelelően.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermekvállalással járó nehézségeinek enyhítésében való segítséget.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapi életük megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Felnőttoktatásban való részvétel	Aluliskolázottság	Minden roma lakos rendelkezzen általános iskolai végzettséggel, szakképzettséggel		Oktatást szervező intézményekkel való kapcsolatfelvétel	Taszár Önkormányzat	2018.12.31.	Iskolázottság Roma lakosság vagyoni helyzete	Humán erőforrás	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható
2	Munkavállalási lehetőségek feltárása	Munkanélküliség, közfoglalkoztatás	Munkanélküli ség csökkentése, megélhetés javulása		Munkaügyi Központtal együttműködés	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2018.12.31.	Vagyoni helyzet	Humán erőforrás Pályázati forrás	Sikeres pályázat esetén fenntartható Önkormányzat döntése alapján
3	Szocializációs különbségek csökkentése	Generációkon keresztül örökölt problémák	Munkanélküli ség csökkentése, megélhetés javulása		Munkaügyi Központtal együttműködés	Taszár Önkormányzat	2018.12.31.	Vagyoni helyzet munkanélküliség	Pályázati forrás, humán erőforrás	Sikeres pályázat esetén fenntartható
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Közösségi tér biztosítása, kialakítása	Csellengő, unatkozó gyermekek számának csökkenése	Csellengő, unatkozó gyermekek számának csökkenése		Feltételek biztosítása	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2018.12.31.	Gyermekek száma	Humán erőforrás Pályázati erőforrás	Sikeres pályázat esetén fenntartható Önkormányzat döntése alapján
2	Tanszüneti étkeztetés	Egyszeri meleg étkezés hiánya nyári tanítási szünet időszakára	Egyszeri meleg étkezés biztosítása nyári tanítási szünet időszakára		Pályázati lehetőségek felkutatása, lebonyolítása	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2018.12.31.	Étkezők száma	Pályázati forrás Humán erőforrás	Önkormányzat döntése alapján Sikeres pályázat esetén fenntartható

III. A nők esélyegyenlősége										
1	Munkavállalási lehetőségek feltárás	Munkanélküliség, közfoglalkoztatás	Munkanélküli ség csökkentése, megélhetés javulása		Munkaügyi Központtal együttműködés	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2018.12.31.	Vagyoni helyzet	Humán erőforrás Pályázati forrás	Sikeres pályázat esetén fenntartható Önkormányzat döntése alapján
2	Adatgyűjtés nemek szerint	Helyi adatgyűjtési nehézségek	Helyi adatgyűjtési nehézségek javulása		Feltételek biztosítása, adatbázis bővítése	Taszár Önkormányzat pályázat	2018.12.31.	Népességi adatok nemek szerint	Humán erőforrás	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható
3	Felnőttoktatásban való részvétel	Aluliskolázottság	Minden érintett lakos rendelkezzen általános iskolai végzettséggel, szakképzettséggel		Oktatást szervező intézményekkel való kapcsolatfelvétel	Taszár Önkormányzat	2018.12.31.	Iskolázottság női lakosság vagyoni helyzete	Humán erőforrás	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Önellátásban segítségnyújtás	Egyedül élő idősek támogatása napi életvitelükben	Egyedül élő idősek támogatása napi életvitelükben		Feltételek biztosítása	Taszár Önkormányzat	2018.12.31.	Házi segítségnyújtásban résztvevők száma	Humán erőforrás Állami támogatottság esetén	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható
2	Nyugdíjasok szerveződése valamilyen szervezeti formában	Nyugdíjas szervezetek támogatása	Nyugdíjas szervezetek támogatása		Feltételek biztosítása	Taszár Önkormányzat	2018.12.31.	Új egyesületek száma	Humán erőforrás	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés	Akadálymentesség minden közintézmény valamint települési szinten	Akadálymentesség minden közintézmény valamint települési szinten		Pályázati lehetőségek felkutatása, lebonyolítása	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2018.12.31.	Akadálymentesítések száma	Pályázati forrás Humán erőforrás	Önkormányzat döntése alapján Sikeres pályázat esetén fenntartható
2	Foglalkoztatás	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának elősegítése		Munkaügyi Központtal együttműködés	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2018.12.31.	Vagyoni helyzet	Humán erőforrás Pályázati forrás	Sikeres pályázat esetén fenntartható Önkormányzat döntése alapján

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

Intézkedések jelenlegi állapota 2015. évi információk alapján

I. Mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. Felnőttoktatásban való részvétel:

Az intézkedés állapota: tervezett. Megvalósítása folyamatban van, jelenleg előkészítő tevékenységek zajlanak.

2. Munkavállalási lehetőségek feltárása

Jelenleg négy területen, 25 fővel folyik közfoglalkoztatás, melynek fő célja a munkanélküliség csökkentése, a helyi szintű munkahelyteremtés, ezáltal a megélhetés javulása. Az Önkormányzat folyamatosan bekapcsolódik az aktuális közmunkaprogramokba, így az intézkedés állapota: folyamatban lévő.

3. Szocializációs különbségek csökkentése

Szintén a közmunkaprogramoknak köszönhetően a munkanélküliséget csökkentettük Taszáron, tehát az intézkedéssel elérni kívánt célok teljesítése folyamatos.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1. Közösségi tér biztosítása, kialakítása

2013. január 29. óta működik községünkben az Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér. Az intézkedés fő célja, miszerint a csellengő, unatkozó gyerekek számát kívánjuk csökkenteni, teljesült. A közösségi tér nyitvatartási ideje alatt (kedd-szombat) színes programokkal, szórakoztató, ismeretterjesztő, kulturális és szabadidős rendezvényekkel várja a taszári gyermekeket és felnőtteket egyaránt. A 2014. évi 89 sikeres programon átlagosan 23 fő látogatta intézményünket rendezvényenként. A gyerekek rendszeresen látogatják intézményünket. Az intézkedés teljesítése folyamatos.

2. Tanszüneti étkeztetés

Az intézkedés pályázati forrás hiánya miatt egyelőre nem teljesített. Továbbra is szerepel az Önkormányzat kitűzött céljai között.

III. A nők esélyegyenlősége

1. Munkavállalási lehetőségek feltárása

Szintén a közmunkaprogramoknak köszönhetően a munkavállalási lehetőségek köre bővítésre került, tehát az intézkedéssel elérni kívánt célok teljesítése folyamatos.

2. Adatgyűjtés nemek szerint

Az intézkedés állapota: tervezett. Megvalósítása folyamatban van, jelenleg előkészítő tevékenységek zajlanak.

3. Felnőttoktatásban való részvétel

Az intézkedés állapota: tervezett. Megvalósítása folyamatban van, jelenleg előkészítő tevékenységek zajlanak.

IV. Az idők esélyegyenlősége

1. Önellátásban segítségnyújtás

Teljesítése folyamatos, mivel a házi segítségnyújtás biztosított az Esély Alapszolgáltatási Központ által.

2. Nyugdíjasok szerveződése valamilyen szervezeti formában

Településünkön két nyugdíjas közösség is alakult (kórus és klub formájában) az elmúlt években. Az önkormányzat munkájukat, szerveződésüket segíti azzal, hogy helyet biztosít a programok, ülések, próbák, szereplések lebonyolításához. Az intézkedés teljesítése folyamatos.

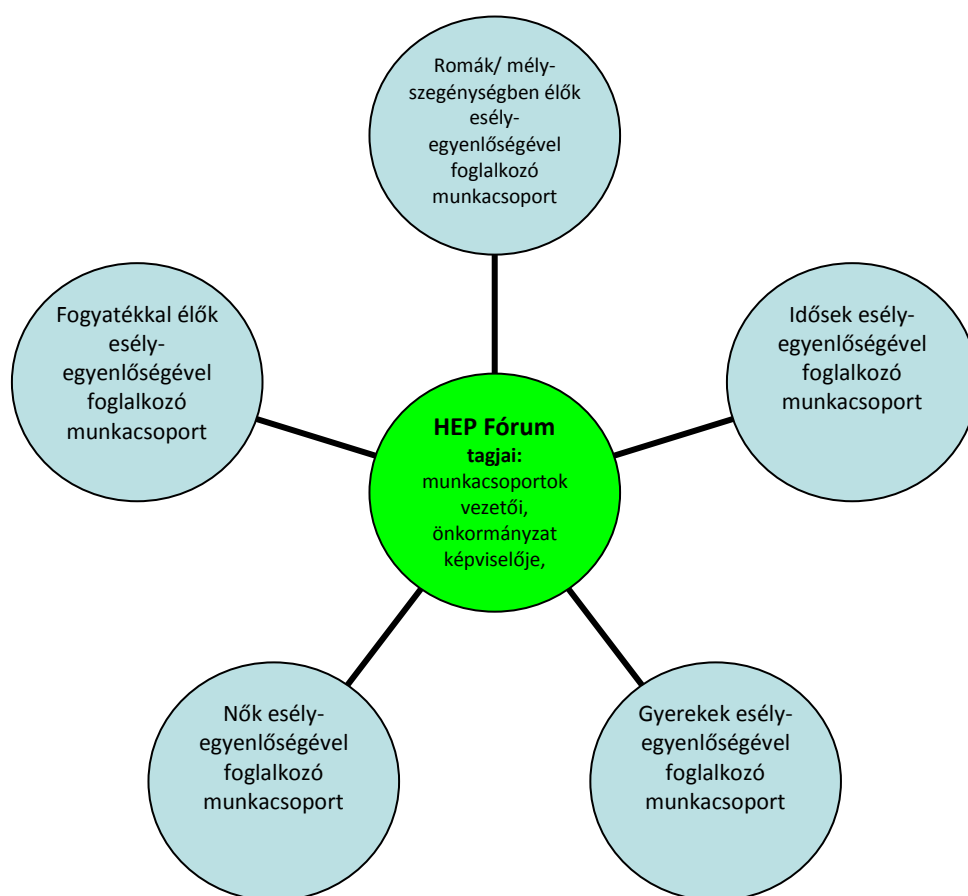
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. Akadálymentesítés

Jelenleg az orvosi rendelő épületének felújítása folyik, mely során többek között a teljes akadálymentesség elérése is cél. Az építkezés pályázati forrásból valósul meg. Az intézkedés teljesítése folyamatos.

2. Foglalkoztatás

Az intézkedés állapota: tervezett. Megvalósítása folyamatban van, jelenleg előkészítő tevékenységek zajlanak.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Pataki Sándor, polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen,
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

A 2015. évi taszári Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálata során a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) című fejezetben történt változtatások a következők:

- Az intézkedések jelenlegi (2015. évi) állapotáról készített összeggzéssel egészült ki a fejezet.
- A Taszári Helyi Esélyegyenlőségi Program partnerlistája további partnerek felvételével módosult.



4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Taszár község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Taszár község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **178/2015. (VII.13.)** számú határozatával elfogadta.

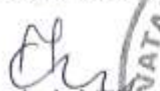
Mellékletek: 178/2015. (VII.13.) számú képviselő-testületi határozat-kivonat

2015. július 15.

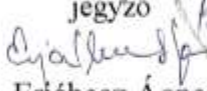

Pataki Sándor
polgármester

A Taszár Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

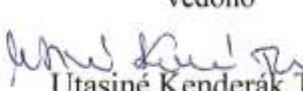
2015. július 15.


Keszthelyi Tiborné
jegyző

2015. július 15.


Erjábecz Ágnes
védőnő

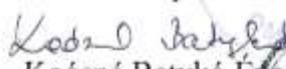
2015. július 15.


Utasiné Kenderák Tímea
Taszári Napsugár Óvoda és Bölcsőde
intézményvezető

2015. július 15.


Horváth Zoltán Gábor
Taszári Körzeti Általános Iskola
intézményvezető

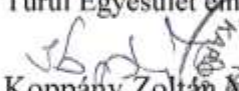
2015. július 15.


Koósné Batyko Éva
Taszári Esély Alapszolgálati Központ
megbízott intézményvezető

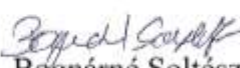
2015. július 15.


TURUL EGYESÜLET TASZÁR
7261 Taszár, Kossuth u. 3/A
Telefon: 18782857
Turul Egyesület elnöke

2015. július 15.


Koppány Zoltán Miklós
Magyar Veterán Repülő Szövetség
Somogy Megyei Egyesületének elnöke

2015. július 15.


Bognárné Soltész Zsuzsanna
IKSZT Taszár programszervező

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
PATAKI SÁNDOR	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Pataki
KESZTHELYI TIBORNE ¹	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Keszthelyi
ERŐSABECZ ÁGNES	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Erdősabecz
UTASINÉ KENDERÁK Tímea	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Utasi
HORVÁTH ZOLTÁN GÁBOR	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Horvath
KOÓS NÉ BÁTYKÓ ÉVA	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Koós
NÉMES ANDRÁS	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Nemes
KOPPAI NY ZOLTÁN MIKLÓS	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Koppai
BOGNÁR NÉ SOLTEISZ ZSUZSANNA	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	Bognár

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Határozat-kivonat

**Készült: Taszár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2015. július 13-i rendkívüli üléséről**

Napirend: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

A szavazásban 5 képviselő vesz részt.

A képviselő-testület 5 igen – egyhangú – szavazattal az alábbi határozatot hozza:

178/2015. (VII.13.) képviselő-testületi határozat

Taszár Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) felülvizsgálatát elfogadja és a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a felülvizsgálat módosításaival egységes szerkezetben jóváhagyja.

Felelős: Pataki Sándor polgármester

Határidő: azonnal

Pataki Sándor s.k.
polgármester



Keszthelyi Tiborné s.k.
jegyző

A kivonat hiteles:

Taszár, 2015. július 14.

Keszthelyi Tiborné
jegyző